

**Pacte
valencià
contra la
violència
de gènere
i masclista**

València, setembre 2019

INDEX

3 MANIFEST

6 RELACIÓ DE MESURES

7 LÍNIA ESTRATÈGICA 1

25 LÍNIA ESTRATÈGICA 2

37 LÍNIA ESTRATÈGICA 3

58 LÍNIA ESTRATÈGICA 4

54 LÍNIA ESTRATÈGICA 5

66 GOVERNANÇA DEL PACTE

68 ANNEX – INDICADORS DE SEGUIMENT DEL PACTE

MANIFEST

La desigualtat estructural, la discriminació i l'opressió basada en el gènere com a mecanisme social que utilitza el patriarcat per a subjugar les dones respecte als homes i al constructe social d'allò "masculí" té, entre les pitjors conseqüències, l'assassinat de dones.

Des que hi ha dades oficials, només a l'Estat espanyol, han sigut assassinades més dones, i els seus fills i filles, que víctimes hi va haver del terrorisme d'ETA. Davant d'aquesta situació d'emergència nacional, la societat valenciana, liderada, especialment, pels moviments feministes i pels col·lectius de dones, ha interpellat les diferents administracions per a arribar a un pacte d'Estat contra les violències masclistes.

El 21 d'octubre de 2015, les Corts Valencianes van aprovar la creació d'una comissió –posteriorment subcomissió– d'estudi per a l'eradicació de les violències de gènere amb la finalitat d'impulsar un pacte autonòmic contra la violència que pateixen les dones i per la igualtat de gènere. Un treball reflexiu, participat i dialogat amb la societat civil i les persones expertes, tant en la legislació, les mancances i els problemes derivats de la seua aplicació, com en la conceptualització de la violència masclista. Un treball, l'Informe sobre l'estudi de les violències masclistes a la Comunitat Valenciana i per a la creació d'un pacte autonòmic contra la violència que pateixen les dones i per la igualtat de gènere, conclòs el 7 de juliol de 2017 per unanimitat i fora de tota confrontació partidista, que serveix com a base d'aquest pacte.

El 10 d'abril de 2017, la Generalitat va convocar les persones representants dels partits polítics, agents econòmics i socials, universitats, entitats feministes, col·lectius de dones supervivents, tercer sector, mitjans de comunicació, cossos de seguretat, Administració de Justícia i el conjunt de les administracions públiques valencianes per a treballar en el Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista. Un pacte basat en el consens, en el treball de la subcomissió de les Corts i de diferents mesos

MANIFEST

de treball de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en el marc de la Convenció sobre l'eliminació de tota forma de discriminació contra la dona (CEDAW); el Conveni d'Istanbul, especialment contra el tràfic de dones i criatures amb fins d'explotació sexual; la Declaració Universal dels Drets Humans, i de les competències pròpies de la Comunitat.

El Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista interpel·la les diferents parts que hi intervenen perquè assumisquen i desenvolupen 293 compromisos i mesures concretes per a combatre la violència masclista i treballar per una societat basada en la cultura de la no-violència, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i que respecte la diversitat i els drets humans, per a desenvolupar les mesures i accions en els pròxims 5 anys.

El Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista inclou en l'agenda pública valenciana la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i per la igualtat de gènere. Una oportunitat per a enderrocar els murs que encara hui invisibilitzen la violència de gènere i masclista i la consideren un fet privat i domèstic, i socialitzar-la com un conflicte polític, social, cultural i simbòlic. Un manifest de sororitat de totes les administracions públiques valencianes i les organitzacions socials, econòmiques, culturals i acadèmiques amb les dones víctimes de violència de gènere, i un missatge inequívoc de confrontació amb els agressors i la violència que exerceixen.

El Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista s'estructura en cinc eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes amb l'objectiu de transformar la societat i eradicar les violències contra les dones.

La feminització de la societat vinculada als valors tradicionalment atorgats a les dones, com la cultura de la no-violència, el diàleg, la gestió de les emocions i l'horitzontalitat. La promoció de l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, la raó i les emocions. Un equilibri basat en la recuperació de la memòria i les genealogies de dones, així com l'empoderament d'aquestes com a nous referents socials. Una causa col·lectiva a la qual cal sumar els homes, des del treball de les noves masculinitats, i la seua despatriarcalització. Teixir sinergies amb la pèrdua

MANIFEST

de privilegis dels homes i l'alliberament d'opressions de les dones per a garantir una societat més lliure, segura i inclusiva.

Un canvi de paradigma que ha de fonamentar-se en una escola coeducativa, en uns mitjans de comunicació responsables amb perspectiva de gènere, uns usos de temps coresponsables i un nou espai públic que permeta el desenvolupament de relacions saludables, crítiques i lliures. Un canvi de paradigma cultural que ha d'anar emparellat amb una transformació socioeconòmica que permeta tant el canvi de forma de vida com la independència econòmica de les dones per a garantir l'autonomia personal d'aquestes. Un pacte contra la violència de gènere i masclista que treballa sobre les causes i les arrels del conflicte de les violències masclistes, però paral·lelament també dóna resposta a les conseqüències d'aquesta desigualtat estructural i aquesta discriminació.

La millora de la coordinació institucional i el treball en xarxa per a donar una atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als fills i filles d'aquestes, des de la interseccionalitat i la inclusió activa. Un disseny de polítiques públiques des de la prevenció i la sensibilització, la detecció i la intervenció, l'acompanyament i la recuperació biopsicosocial de les dones, la rehabilitació dels agressors i la reinserció sociolaboral de les dones supervivents. Unes polítiques públiques desenvolupades per personal amb formació específica en perspectiva de gènere i violència masclista.

Una aposta per la intel·ligència col·lectiva i l'empatia contra la violència masclista i les desigualtats, una suma de compromisos i voluntats, de mesures i accions concretes que cada una de les persones i institucions que hi intervenim ens comprometem a desenvolupar per a eradicar totes les formes de violència cap a les dones.

Aquest manifest, així com el Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista, és un document obert al qual persones individualment o altres organitzacions, independentment de les promotores, podran subscriure's i sumar noves accions pròpies per a combatre les violències masclistes, ja que totes i tots tenim molt a fer.

RELACIÓ DE MESURES CONCRETES DINS DE LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS ACORDATS

**5 Línies Estratègiques
21 Objectius
297 Mesures**

Línia Estratègica:	Objectiu	Nombre	Mesures
1. Garantir una societat segura i lliure de violència de gènere i masclista	1.1	21	87
	1.2	10	
	1.3	7	
	1.4	10	
	1.5	14	
	1.6	25	
2. Feminitzar la societat	2.1	26	65
	2.2	12	
	2.3	9	
	2.4	10	
	2.5	8	
3. Coordinar el treball en xarxa per a l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista i els seus fills i filles	3.1	32	115
	3.2	22	
	3.3	7	
	3.4	25	
	3.5	16	
	3.6	13	
4. Trencar els murs que invisibilitzen la violència de gènere i masclista i socialitzar-ho com un conflicte polític i social	4.1	7	24
	4.2	4	
	4.3	13	
5. Garantir la dotació pressupostària estable per a poder desenvolupar i implementar els objectius	5.1	6	6

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.1.- Sensibilització amb perspectiva de gènere amb disseny universal, com a eina de prevenció de tota la societat

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
<p>1 Promoure una campanya institucional permanent, que complisca els criteris d'accessibilitat universal i de plurilingüisme que faça pedagogia, destaque les desigualtats com a origen de la violència. Destinar un lloc visible a totes les webs accessibles, que ho visibilitzen.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Diputacions, Ajuntaments, Universitats, Forces i Cossos de Seguretat, Organitzacions sindicals i empresarials i cooperatives i Tercer Sector</p>
<p>2 Generar programes per impartir xarrades sectorialitzades, en cada àmbit social.</p>	<p>Unitats d'Igualtat de les Conselleries</p>	<p>Cada intervinent gestionarà la seua</p>
<p>3 Promoure l'accessibilitat universal de l'urbanisme amb perspectiva de gènere: set per a introduir la perspectiva de gènere, amb l'aplicació de l'Annex XII, Criteris i regles per a la planificació amb perspectiva de gènere, de la Llei d'Ordenació del Territori, Urbanisme i Païssatge.</p>	<p>Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica</p>	<p>Col·legis professionals, Tercer Sector, FVMP i Ajuntaments</p>
<p>4 Produir un decàleg de bones pràctiques per unes Festes Populars amb perspectiva de gènere i contra les violències masclistes, especialment la violència sexual.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>FVMP, Diputacions i Agència Valenciana de Turisme</p>
<p>5 Impulsar campanyes de sensibilització amb disseny universal adreçades a la població jove, incloent aquest col·lectiu en l'elaboració de la campanya i difondre mitjançant la Xarxa Jove.</p>	<p>IVAJ</p>	<p>Diputacions, CVJ i Tercer Sector</p>

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
6 Fomentar la participació de les associacions de dones i feministes i entitats del tercer sector en les campanyes institucionals.	Entitats de dones i feministes i Tercer Sector	Diputacions
7 Continuar amb la campanya permanent «Espai Segur i Lliure de Violència de Gènere» en tots els centres sanitaris públics.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
8 Difondre materials informatius amb disseny universal sobre violència de gènere i masclista dirigit a dones que acudisquen a consultes sanitàries.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
9 Actes de sensibilització general en hospitals en tots els equipaments públics (com centres educatius, sanitaris i culturals) coincidint amb dates clau com Dia de la Mutilació Genital Femenina (6F), Dia Contra la Discriminació Salarial (22F), Dia de les Dones (8M), Dia contra la LGTBIfòbia (17M), Dia Internacional per la Salut de les Dones (28M), Dia Internacional contra l'exploració sexual i la tracta de persones (23S), Dia Internacional de les Xiquetes (11O) i Dia per l'eradicació de la violència contra les Dones (25N), Dia Internacional de la visibilitat lèsbica (26A) i Dia Internacional de les dones rurals (15O).	Generalitat Valenciana	
10 Supervisar, per part de la coordinació d'igualtat i de les AMPA, els continguts externs als currículum sobre igualtat i violència de gènere i masclista dirigits a l'alumnat.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	Mesa per la Coeducació
11 Impulsar campanyes de sensibilització i prevenció contra la violència de gènere i masclista.		Sindicats i Organitzacions Empresarials, Cooperatives, Universitats i Entitats de Dones Feministes

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
12 Implantar la Xarxa Valenciana d'Agents d'Igualtat composada per agents i tècniques d'igualtat.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP
13 Realitzar campanyes de sensibilització per evitar el ciberassetjament.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
14 Realitzar campanyes de prevenció contra l'assetjament contra les dones en el carrer i en espais públics.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
15 Sensibilitzar la població jove sobre la tracta de dones i xiquetes amb fins d'explotació sexual i la realització de campanyes dirigides als agressors.	Institut Valencià de la Joventut	Diputacions
16 Producció de material audiovisual dirigit a infants on la protagonista/heroïna siga una dona.	CVMC	
17 Realitzar actes de sensibilització i visibilització de la població refugiada femenina.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació i Diputacions
18 Realitzar mòduls de formació bàsica d'igualtat en l'oferta formativa de Labora.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	
19 Ampliar l'oferta formativa als i les professionals en violència de gènere i masclista i igualtat a través del CEFIRE, EVES i l'IVAP.	Respectives Conselleries	Universitats Públiques Valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

20

Identificació d'espais insegurs per part de les dones, generant els mapes de percepció de la inseguretat que visibilitzen les seues experiències i les seues necessitats a l'hora d'utilitzar els espais públics, i identifiquen els principals llocs que perceben com a insegurs.

Conselleria de Política
Territorial, Obres
Públiques i Mobilitat

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
Institut Cartogràfic
Valencià
Ajuntaments

21

Elaboració d'una guia on s'exposen els anomenats Principis de Montreal sobre el diseny d'espais públics segurs

Conselleria de Política
Territorial, Obres
Públiques i Mobilitat

Ajuntaments
Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.2.- Formació obligatòria específica en gènere a les i els treballadors públics i promoure la formació en la resta de professionals intervinents en l'atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus filles i fills.

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>1 Garantir la formació en matèria de gènere i especialitzada en violències masclistes al personal de la Policia local i Autonòmica des d'un enfocament interseccional; garantint una atenció respectuosa a possibles denunciants de violència de gènere, agressions o assetjament. Incloure formació en intervenció amb maltractadors per evita la reincidència.</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p>	<p>Polices Local i Autonòmica</p>
<p>2 Impulsar la formació en matèria de gènere i especialitzada en violències masclistes al personal de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat des d'un enfocament interseccional; garantint una atenció respectuosa a possibles denunciants de violència de gènere, agressions o assetjament. Incloure formació en intervenció amb maltractadors per falta la reincidència.</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p>	<p>Forces i Cossos de Seguretat i Secretaria d'Estat de Seguretat</p>
<p>3 Desenvolupar i fer i seguiment dels Plans d'Igualtat de Gènere en l'Administració de la Generalitat, l'educativa, la sanitària i el sector públic instrumental de la Generalitat.</p>	<p>Respectives Conselleries Comissió de Seguiment en el Plà</p>	<p>Comissió de seguiment prevista en el Plà</p>
<p>4 Formació específica relativa a la igualtat i no discriminació, amb perspectiva interseccional per als i les membres del poder judicial, Fiscalies, funcionariats de l'Administració de Justícia, de l'Institut de Medicina Legal i Ministeri Fiscal mitjançant convenis de col·laboració amb el Ministeri de Justícia i el CGPJ.</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p>	<p>Generalitat Valenciana i Consell General del Poder Judicial</p>

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
5 Signatura d'un conveni de col·laboració per l'accés del personal empleat públic des de les Oficines d'Atenció a les Victimes del Delicte de la Comunitat Valenciana a l'aplicació VIOGEN.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Delegació de Govern, Secretaria d'Estat de Seguretat
6 Impuls de jornades i/o cursos sobre Bones Pràctiques en l'estimació de la valoració policial del risc (seguint la Instrucció 4/2019 de la Secretaria d'Estat de Seguretat).	Agència de Seguretat i Resposta a les Emergències	Forces i Cossos de Seguretat i Secretaria d'Estat de Seguretat
7 Elaboració i implementació dels diferents Plans d'Igualtat a les entitats locals de tot el territori.	FVMP i Diputacions	Comissió de seguiment prevista al Pla
8 Incorporar formació específica en matèria de gènere al currículum de tots els graus i postgraus, especialment en tots aquells estudis amb implicació directa en donar resposta a la problemàtica de la violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Universitats públiques valencianes i col·legis professionals
9 Formació i sensibilització de les i els professionals coordinadors/as d'igualtat sobre prevenció de la violència sexual entre la població més jove, a través de l'IVAP i el CEFIRE.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	
10 Elaboració d'un pla de treball i de formació a professionals i entitats per part dels punts rurals de la Xarxa de Centres Dona de la Comunitat, amb l'objectiu de donar a conèixer les actuacions que s'estan duent a terme tant pels punts rurals com per les Agents d'Igualtat en relació amb el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.3.- Fomentar i reforçar el teixit social i comunitari preventiu de les desigualtats i la violència masclista

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Promoure l'associanisme i fomentar la realització d'activitats de prevenció i sensibilització contra la violència per part de les entitats ciutadanes.	Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica	Entitats de dones i feministes, Diputacions i FVMP
2 Facilitar espais comuns del foment d'activitats que promouen la igualtat, per generar sinèrgies entre els grups.	FVMP	Diputacions i Ajuntaments
3 Creació de la Xarxa de Consells de les dones i per la igualtat municipals.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions, Ajuntaments i FVMP
4 Implantació de mesures per afavorir el cooperativisme de dones, amb especial èmfasi a l'àmbit rural.	Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Ocupació, Diputacions i Entitats de Dones i Feministes i Cooperatives
5 Desenvolupament d'activitats de conscienciació amb associacions per la prevenció de la mutilació genital femenina.	Tercer Sector	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i Unitat de Violència sobre la Dona de la Delegació del Govern
6 Reforçar el teixit associatiu en el món rural i donar suport a l'assistència i informació a les dones en situació de maltractaments en àmbits rurals on és més difícil accedir.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

7
Planificar l'activitat dels Consells de la Joventut amb perspectiva d'impacte de gènere i avaluar el seu impacte.

CVJ

Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.4.- Garantir l'alternativa residencial a les dones víctimes de violència de gènere i en situació d'exclusió social per desenvolupar una vida lliure i independent.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Ampliació de la xarxa de vivendes destinades a les víctimes de la violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica Diputacions, FVMP i Ajuntaments
2 Establiment de convenis amb promotores d'habitatge per a lloguers socials, en el marc de la Llei 2/2017, de Funció Social de l'Habitatge.	Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica	Organitzacions empresarials, cooperatives i entitats bancàries
3 Col·laboració amb entitats locals per a la cessió d'espais per a vivendes supervisades per a dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Ajuntaments
4 Atenció preferent, si cal, de les dones en situació de violència de gènere pels equips interdisciplinars de salut mental, quan haja estat a conseqüència del maltractament, impulsant acords de coordinació per garantir l'atenció psiquiàtrica urgent de les dones i xiquetes i xiquets víctimes si s'escau.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
5 Estudiar com introduir desgravacions per adquisició o lloguer d'habitatge a dones víctimes de violència de gènere, ampliant aquestes ajudes a les més vulnerables, entre otras, les que precisen d'atenció psiquiàtrica.	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i vertebració del territori
6 Promoció de habitatges públics, i lloguers socials, a través de l'EVHA, amb condicions d'accessibilitat física, cognitiva i sensorial per a dones víctimes de violència masclista, impulsant habitatge públic assistit per a dones víctimes de violència amb diversitat funcional.	Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions, FVMP i Ajuntaments

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

7

Facilitar el trasllat de centre educatiu a l'alumnat afectat per violència de gènere en el seu entorn.

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport
Conselleria
d'Innovació,
Universitats, Ciència i
Societat Digital

8

Elaborar un Protocol d'accés a centres residencials i centres de dia per a dones majors i/o amb diversitat funcional víctimes de violència.

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

9

Donar prioritat a dones víctimes de violència de gènere tant en venda com en lloguer de vivendes protegides especialment a les dones amb càrregues familiars de persones en situació de dependència i/o fills i filles menors d'edat.

Vicepresidència
Segona i Conselleria
d'Habitatge i
Arquitectura
Bioclimàtica

Ajuntaments

10

Prioritzar l'accés a les residències de persones majors a les dones víctimes de violència de gènere.

Conselleria d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.5.- Garantir una vida independent mitjançant polítiques de redistribució de la riquesa com els ingressos mínims i polítiques d'inserció sociolaboral a les dones víctimes de violència de gènere

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Garantir l'accés prioritari a la Renda Valenciana d'Inclusió per a dones en situació de maltractament i/o empobriment i completament en el seu cas la RAI que perceba la víctima.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Ajuntaments
2 Elaborar, posar en marxa i fer el seguiment dels plans d'inserció i contractació de les dones víctimes de la violència de gènere amb plans d'ocupació específics i realitzar la seua avaluació.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació
3 Garantir l'accés a prestacions a filles i fills de dones víctimes de violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Delegació del Govern en la CV	
4 Potenciar la coordinació amb el SEPE per resoldre incidències que s'estan produint respecte a la inclusió de les dones que no tenen ordre de protecció ni sentència condemnatòria en el programa de Renda Activa d'Inserció, garantint que tot el seu personal conega i aplique criteris homogenis a l'accés.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	SEPE. Unitat de València sobre la Dona de la Delegació del Govern i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
5 Estudiar establir la gratuïtat de títols de transport públic per a dones víctimes de violència de gènere i les seues filles i fills.	Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>6 Promoure el cooperativisme i les empreses d'economia social com a eina d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència masclista en el Marc del Pla de Cooperativisme.</p>	<p>Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball</p>	<p>Associacionisme de cooperatives, Tercer Sector i Diputacions</p>
<p>7 Garantir l'accés normalitzat al sistema educatiu a través de l'exempció de taxes i de totes les ajudes de l'àmbit educatiu.</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital</p>	<p>Ajuntaments</p>
<p>8 Establir ajudes a les empreses per a la contractació estable i de qualitat de dones víctimes de violència de gènere o d'altres pertanyents a col·lectius vulnerables.</p>	<p>Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball</p>	<p>Sindicats i Ajuntaments</p>
<p>9 Desenvolupar el decret de titularitat compartida de terres com a eina de reinserció en el món rural.</p>	<p>Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica</p>	
<p>10 Defensar en els processos de negociació col·lectiva acabar amb l'esclatxa salarial per raó de sexe així com altres formes de discriminació laboral.</p>	<p>Organitzacions empresarials, cooperatives i sindicats</p>	
<p>11 Accions específiques d'impuls de formació i ocupació de proximitat i ajustades al perfil professional de les dones víctimes de violència de gènere en coordinació amb les Agències de Desenvolupament Local.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, FVMP i Diputacions</p>
<p>12 Facilitar l'accés a la Renda Valenciana d'Inclusió per a famílies monoparentals per a combatre la feminització de l'empobriment.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	

Mesura:

13
Garantir l'exempció de pagament de taxes en Escoles
Oficials d'Idiomes a dones víctimes de violència de
gènere.

14
Impulsar itineraris sociolaborals específics per a dones
víctimes de trata amb finalitats d'explotació sexual.

Coordina:

Conselleria
d'Educació, Cultura
i Esport

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç
i Treball
Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Intervinents:

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.6.- Combatre la discriminació i l'assetjament sexual, i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Visibilitzar la creació d'espais lliures de masclisme i LGTBIfòbia als centres de treball.	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i Tercer Sector
2 Fomentar l'elaboració de protocols contra l'assetjament sexual i/o raó de sexe i difusió d'aquests als centres de treball.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals, empresarials i Cooperatives
3 Xarxa de punts del LABORA d'atenció especialitzada i foment d'ocupació amb qualitat amb perspectiva de gènere.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals, empresarials i Cooperatives
4 Fomentar una cultura d'empresa de tolerància zero contra la violència de gènere i masclista i per la igualtat d'oportunitats.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals, empresarials i Cooperatives
5 Signatura d'un acord marc per a impulsar accions o iniciatives per aconseguir la posada en marxa del sistema de mobilitat entre administracions públiques per raó de violència de gènere i masclista.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	FVMP, Diputacions i Sindicats
6 Fomentar la presència equilibrada dels dos sexes en òrgans i equips directius a les empreses, organismes i entitats.	Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica	Organitzacions polítiques, sindicals i empresarials, Cooperatives, Universitats, Col·legis professionals, Generalitat Valenciana i Tercer Sector
7 Aplicació del Procediment de Gestió Interna de Conflictes per a combatre l'assetjament sexual per raó de sexe, identitat sexual o de gènere en centres sanitaris.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Sindicats

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
8 Aplicació d'un procediment àgil en els centres sanitaris per a la mobilitat laboral de dones en situació de violència de gènere i masclista.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Sindicats
9 Redacció de protocols per evitar l'assetjament sexual en centres docents entre personal docent i no docent.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Sindicats
10 Presentació de denúncies davant la Inspecció de Treball per temes de discriminació per raó de sexe i assetjament sexual.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals i empresarials Cooperatives i intervinyents de la comunicació
11 Difusió de l'obligació que tenen les PIMES d'elaborar, junt amb la representació legal o sindical de la plantilla on hi haja, mesures per previndre i eradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals i empresarials
12 Implementar mesures d'incentivació dels Plans d'Igualtat, articulant un servei d'assessorament especialitzat en la matèria i establint mesures per avaluar-los.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials i Cooperatives
13 Realització de campanyes dirigides a les empreses per a la difusió de concepte i manifestacions de l'assetjament sexual i per raó de sexe.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Organitzacions sindicals i empresarials i Cooperatives
14 Contractació de tècniques superiors de promoció d'igualtat de gènere i agents d'igualtat per transversalitzar la perspectiva de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives	Organitzacions empresarials

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

15

Unificació i millora dels protocols existents en termes d'accessibilitat universal i altres idiomes, en l'administració de la Generalitat en matèria de denúncies per assetjament moral, assetjament sexual o per raó de sexe; i difusió d'aquests entre el funcionariat.

INVASSAT i
organitzacions
sindicals

Conselleria de
Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

16

Incloure en la negociació col·lectiva un protocol i pla de formació específic de detecció, actuació i prevenció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en les empreses.

Organitzacions
empresarials i
sindicals

17

Creació de programes i campanyes de conscienciació i inspecció laboral per donar a conèixer i protegir els drets de les cambreres de pis i empleades de la llar.

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball
Conselleria d'Igualtat
i Polítiques inclusives

Organitzacions
empresarials i sindicals

18

Creació de programes i campanyes de conscienciació i inspecció laboral per donar a conèixer i protegir els drets de les treballadores d'altres sectors feminitzats com els magatzems de fruita i les aparadores.

Conselleria d'Igualtat
i Polítiques inclusives
Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball

Organitzacions
empresarials i sindicals

19

Compliment de la Disposició Addicional de la Llei 9/2003, d'Igualtat de la Comunitat Valenciana, incentivant la contractació estable i indefinida de les treballadores de la llar i de les cures, establint mecanismes de deducció fiscal en el tram autonòmic de l'IRPF en les contractacions estables i indefinides, tant a temps complet com amb jornada parcial.

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball

Sindicats i Entitats Locals

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

20

Realitzar campanyes i accions d'informació, sensibilització i formació per a dignificar l'ocupació de les treballadores de la llar amb l'objectiu d'evitar comportaments fraudulents o discriminatoris, especialment dirigides a agències de col·locació i de les entitats privades en les quals es fan tasques d'intermediació.

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball

Sindicats i Patronal

21

Establir convenis de col·laboració amb organitzacions sindicals per a informar i assessorar sobre els drets laborals i socials de les treballadores de la llar i crear espais d'informació i recursos de les treballadores de la llar i de la cura.

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball
Conselleria d'Igualtat
i Polítiques inclusives

Sindicats

22

Proposar a la Mesa General de Diàleg Social la creació d'una submesa per a combatre la discriminació, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Mesa de Recuperació
Social

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball
Conselleria d'Igualtat i
Polítiques inclusives

23

Com a forma de dignificar l'ús de les persones treballadores de la llar, obrir el procés d'acreditació professional de les mateixes (reconeixement d'experiència). Acordar els processos per a facilitar la formació complementària necessària per a disposar del certificat.

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport i LABORA

24

Establir unes taules salarials de referència per a les treballadores de la llar, a partir del SMI, que garantisquen sous dignes, d'acord amb les tasques que realitzen i que s'establisquen una progressió o un percentatge d'increment en funció de la inclusió de tasques dedicades a l'atenció a la dependència, per a això es proposa la creació d'una Mesa de Treball amb els agents implicats en la millora dels drets i de les condicions laborals de les empleades de la llar que tinga capacitat de negociació i de ser la referència en aqueix àmbit. Tot això en el marc de l'Observatori del Treball Decent.

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball

Treballadores de la Llar,
Sindicats, Agències de
Col·locació/ Intermediació
Laboral

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

25

Creació i impuls de "L'Estratègia Valenciana contra la Violència Sexual" en el marc del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere.

Conselleria d'Igualtat
i Polítiques inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.1.- Promoure la coeducació, convivència i gestió de les emocions, des d'edats primerenques, així com les habilitats socials, de comunicació i resolució de conflictes per a l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, i la raó i les emocions.

Mesura:

1
Implantar formació per eradicar els estereotips de gènere a totes les etapes educatives per a professorat i personal no docent.

2
Enfortir la figura de coordinació d'igualtat i convivència a les escoles i ampliar-la a tota la xarxa educativa valenciana sostinguda amb fons públics.

3
Promoure activitats formatives per a mares i pares en els centres educatius.

4
Visibilització de les aportacions de les dones en la història, les ciències, les arts i en la cultura renovant coneixements impartits a totes les matèries i currículums.

5
Realització d'un Pla d'Igualtat a tots els Centres Educatius.

Coordina:

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport
Conselleria
d'Innovació,
Universitats, Ciència i
Societat Digital

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport
Conselleria
d'Innovació,
Universitats, Ciència i
Societat Digital

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport
Conselleria
d'Innovació,
Universitats, Ciència i
Societat Digital

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport
Conselleria
d'Innovació,
Universitats, Ciència i
Societat Digital

Intervinents:

Universitats Públiques
Valencianes

AMPAs i Delegació del
Govern i Forces i Cossos
de Seguretat

Universitats públiques
valencianes

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
6 Ampliació de l'oferta educativa del Cicle Superior en Promoció d'Igualtat de Gènere.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	
7 Promoure el suport a les Universitats públiques per a la realització de Màsters i Postgraus oficials d'Igualtat i violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Universitats Valencianes
8 Promoció de campanyes de coresponsabilitat de les tasques domèstiques i de les cures entre els i les joves.	IVAJ	CVJ
9 Promoció de campanyes de joguines i publicitat no sexista.	Polítiques Inclusives i Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Organitzacions empresarials i cooperatives
10 Prestigiar l'esfera privada i reproductiva i de les emocions als mitjans de comunicació.	Intervinents de la comunicació	Organitzacions empresarials
11 Impartir en tots el centres educatius de la comunitat Valenciana les conferències i activitats previstes en el Plà Director per a la Convivència i Millora de la Seguretat en els Centres Educatius i els seus entorns i dirigits a la Comunitat Educativa en el seu conjunt	Delegació del Govern	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Forces i Cossos de Seguretat
12 Que la Generalitat designe, per al Consell Escolar Valencià dues persones expertes en igualtat i en violència de gènere i masclista, una d'elles a proposta del Consell Valencià de les Dones.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	Consell Valencià Escolar

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
13 Realització de tallers de coeducació afectivo-sexual, basats en el foment de relacions igualitàries i eines per construir relacions saludables.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
14 Reserva d'almenys un 30% de les places a les oposicions de policies locals per a les dones per garantir nous referents i l'equilibri en l'esfera pública.	Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències	FVMP i Ajuntaments
15 Preferència per a les dones en l'accés a la llicència d'activitat del taxi per garantir nous referents i l'equilibri en l'esfera pública.	Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat	Organitzacions Empresarials
16 Formació específica sobre intel·ligència social i emocional al professorat.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Universitats Públiques Valencianes
17 Creació de plataformes de mares i pares per la igualtat.	AMPAs	Tercer Sector i Consell Escolar Valencià
18 Agenda d'Expertes Valencianes: una eina per posar en contacte a periodistes i expertes de tots els àmbits professionals.	Intervinents de la comunicació	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
19 Realització de relectures de gènere de les obres artístiques dels museus valencians.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Universitats
20 Realització de «píndoles audiovisuals» amb disseny universal per identificar espais de memòria relacionats amb la repressió de les dones i persones LGTBI durant la dictadura franquista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats
21 Incloure un llenguatge no sexista i incluiu en l'administració de la Generalitat, tal i com reconeix la llei.	Generalitat Valenciana	Sindicats

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
<p>22 Accés igualitari a cursos de formació i oferta de places d'ocupació municipal a dones víctimes de violència de gènere incloent la utilització d'un llenguatge inclusiu en la seua oferta.</p>	<p>Ajuntaments</p>	<p>FVMP</p>
<p>23 Impuls d'un Pla de Biblioteques públiques i escolars per augmentar els llibres i materials audiovisuals d'autoria femenina, amb criteris d'accessibilitat universal i bibliografia específica en violència de gènere i igualtat.</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital</p>	
<p>24 Elaboració i implementació del Pla d'Intervenció sobre Diversitat Afectivo-Sexual als centres educatius, també en aquells d'educació especial, reconeixent el dret a la sexualitat i donant la informació adequada a l'alumnat perquè prenga decisions informades en aquest àmbit.</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital</p>	<p>Universitats públiques valencianes</p>
<p>25 Priorització en l'accés a les carreres universitàries, titulacions d'FP i ensenyaments artístics, en cas d'empat, del gènere infrarepresentat.</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital</p>	
<p>26 Realització de campanyes per a la sensibilització de la població referent a pornografia entre la població més jove.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports</p>	
<p>27 Realitzar campanyes de difusió, sensibilització i prevenció de la prostitució dirigit a la població més jove.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports</p>	

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.2.- Generar noves formes de relacionar-se personal, social, política i laboralment més igualitàries, saludables

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Realització d'una guia de prevenció, detecció i intervenció per a les famílies amb noves estratègies de comunicació en xarxes socials.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esports
2 Promoure espais de diàleg i trobada, enfortint els llaços comunitaris de la comunitat educativa amb perspectiva de gènere.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	Diputacions i FVMP
3 Promoure mesures actives per fomentar un esport igualitari, normalitzat, adaptat i sense estereotips; amb criteris puntuables per a plans d'eradicació de la violència o protocols per a la prevenció, detecció i actuació enfront de l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Diputacions
4 Promoure l'oci educatiu inclusiu per generar nous models de relació en infància i joventut.	IVAJ	Diputacions i CVJ
5 Iniciar programes de desenvolupament comunitari des de la perspectiva de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Entitats del Tercer Sector, Col·legis professionals, Diputacions i FVMP
6 Garantir una programació cultural pública i privada amb perspectiva de gènere en base a un estudi sobre discriminació en les arts i la cultura.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Organitzacions empresarials, Universitats, CVMC, Intervinents de la comunicació

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>7 Incloure i promoure en el Pla Director de la Cooperació Valenciana com prioritat transversal dels programes i projectes de cooperació al desenvolupament l'enfocament de gènere en desenvolupament basat en drets humans.</p>	<p>Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat</p>	<p>Coordinadora Valenciana d'ONGDs i agents de la cooperació valenciana.</p>
<p>8 Creació en cada departament de salut d'una comissió contra la violència de gènere i masclista.</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>9 Promoure un premi a nivell autonòmic en reconeixement de les festes populars que promoguen la igualtat i en contra de les violències masclistes.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i Agència Valenciana de Turisme i Ajuntaments</p>
<p>10 Creació d'aplicacions mòbils per a què els joves puguen reconèixer si són igualitàries i saludables o s'emmarquen en violència. En aquest cas indicar pautes de com actuar i a quins recursos poder recórrer.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Institut Valencià de la Joventut i Ajuntaments</p>
<p>11 Campanya de sensibilització per una cultura de l'oci igualitària, especialment de l'oci nocturn.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Agència Valenciana de Turisme, Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, CVJ i Patronals</p>
<p>12 Promoure la participació de les entitats feministes i de dones als consells escolars municipals i a l'autonòmic.</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport</p>	

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.3.- Promoure els valors de les noves masculinitats per generar nous referents d'homes, i la reeducació i reinserció dels agressors masclistes.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Promoure i fomentar programes d'atenció amb maltractadors en compliment de la Llei Orgànica 1/2004 i prevenció abans del delictes.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
2 Fomentar la creació d'agrupacions d'homes on es pugui reflexionar sobre els efectes perjudicials de la cultura patriarcal i les injustícies de gènere per assolir canvis en les actituds dels homes cap a posicions més igualitàries.	Teixit associatiu feminista	CVJ
3 Coordinació institucional amb aquelles institucions que s'encarreguen dels agressors com institucions penitenciàries o programes d'intervenció per evitar la reincidència.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Secretaria General d'Institucions Penitenciàries
4 Promoure la participació dels delegats homes i de l'afiliació masculina a jornades i tallers relacionats amb la igualtat entre dones i homes.	Sindicats	
5 Fomentar l'ús igualitari dels espais escolars, especialment mitjançant programes com els patis coeducatius.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	FVMP
6 Disseny de materials didàctics i tecnològics vinculats a les noves masculinitats i la cultura de la no-violència.	Universitats	Organitzacions empresarials i IVAJ

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

7

Realització i difusió d'un protocol d'intervenció social reeducativa per maltractadors com a mesura de prevenció i protecció a les dones víctimes de violència masclista.

Secretaria General
d'Institucions
Penitenciàries

CGPJ, Generalitat
Valenciana i Universitats

8

Iniciar un servei d'atenció, prevenció i rehabilitació gratuït anònim i accessible als homes ho precisen, als maltractadors amb mesures judicials o de forma voluntària.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

9

Elaboració i difusió de campanyes i accions dirigides als maltractadors i els seu entorn respecte al canvi que han de realitzar en les seues actituds i conductes violentes i els programes i serveis existents per facilitar-ho.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Universitats públiques
valencianes, associacions
professionals i intervinents
de la comunicació

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.4.- Garantir la coresponsabilitat i la reorganització justa dels usos del temps.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Foment de la racionalització dels horaris per a la coresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral, i establir en els convenis laborals jornades i horaris que ho permeten.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. Organitzacions Sindicals i Empresarials i Cooperatives
2 Elaboració i implementació d'una estratègia Valenciana per uns nous usos de temps i coresponsabilitat.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Generalitat, Sindicats i Patronal, Cooperatives Universitats i Tercer Sector
3 Equiparar la disponibilitat de sales i horaris accessibles per a fomentar l'esport femení als centres educatius i esportius.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	
4 Fomentar una política d'horaris comercials que permeta la conciliació laboral i familiar de forma coresponsable.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productiu, Comerç i Treball	Agentes económicos y sociales
5 Desenvolupar el decret de teletreball dirigit a l'empleat públic.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Generalitat Valenciana i Sindicats
6 Programació d'un prime time en horaris que permeten la coresponsabilitat.	CVMC	Intervinents de la comunicació

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>7 Redefinició dels horaris d'atenció al públic per garantir l'accés normalitzat de les dones i els homes als serveis públics.</p>	<p>Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica</p>	<p>Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i Sindicats</p>
<p>8 Estudi dels horaris del transport públic i aplicació de mesures per construir ciutats més inclusives.</p>	<p>Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat</p>	<p>FVMP, Ajuntaments i Autoritat del Transport Metropolità</p>
<p>9 Les entitats locals garantirán l'accés a l'educació de 0-3 anys en centres de la xarxa sostinguda amb fons públics als fills i filles de dones víctimes de violència de gènere cobrint la totalitat del cost.</p>	<p>Ajuntaments</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, FVMP i Diputacions</p>
<p>10 Bonificació total o parcial a l'accés a l'oci educatiu i esportiu municipal per a les dones víctimes de violència de gènere i/o els i les seues descendents.</p>	<p>Ajuntaments</p>	<p>Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, IVAJ, FVMP i Diputacions</p>

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.5.- Garantir una contractació pública responsable i foment de la responsabilitat social corporativa, amb empreses que compten amb plans d'igualtat, clàusules socials per a combatre la feminització de l'empobriment i plans d'inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Revisió dels requisits exigits per l'obtenció i seguiment dels plans d'igualtat a les empreses (composició equilibrada en direcció, ús de llenguatge inclusiu, pla d'igualtat, publicitat no sexista,...)	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials, cooperatives i Diputacions
2 Estudiar mesures per a implantar les reserves de mercat reconegudes en la Llei d'Economia Social per afavorir la contractació de dones supervivents.	Generalitat Valenciana	Organitzacions Sindicals i Empresarials, Cooperatives, Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica i Tercer Sector
3 Inclusió, com a mèrits puntuables, els aspectes que garantisquen la igualtat de gènere als Plans Estratègics de Subvencions públiques de totes les Conselleries.	Generalitat Valenciana	Societat civil, tercer sector, entitats de dones i feministes
4 Fomentar com a clàusula especial d'execució en els contractes que pel seu objecte procedisca, i en l'àmbit competencial de la Generalitat, la contractació estable i de qualitat de dones víctimes de violència de gènere.	Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica	Consellerias y Sector Público de la Generalitat
5 Revisió manteniment periòdic dels premis o distintius a les empreses per tal de comprovar que continuen complint els requisits o mèrits pels quals els han obtingut.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Organitzacions sindicals i empresarials i Cooperatives

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

6
Signatura d'un nou «Pacte Empresarial contra la violència de gènere».

Mesa de Diàleg Social

Organitzacions Sindicals i Empresarials i Cooperatives

7
Incloure clàusules socials per desestimar la contractació de l'Administració amb empreses i mitjans de comunicació que continguen publicitat de caràcter sexista, masclista i foment de la prostitució.

Presidència de la Generalitat

Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica
Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i intervinents de la comunicació

8
Complir amb la reserva de mercat prevista a la nova Llei de Contractes del Sector Públic.

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLES I FILLS.

Objectiu 3.1.- Atenció i recuperació integral de les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Seguiment i supervisió de l'atenció integral a les dones per millorar les intervencions individualitzades.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Administració i Ajuntaments
2 Potenciar amb el major nombre de professionals i difondre el servei d'atenció Centre Dona 24h.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
3 Ampliar la xarxa de Centres Dona a totes les ciutats de més de 100.000 habitants.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
4 Ampliar la xarxa de Centres Dona 24 hores amb especial atenció a les zones de l'interior.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
5 Ampliar la xarxa de Centres d'Emergència a les tres capitals de província de forma diferenciada.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
6 Creació d'una Oficina de Denúncies especialitzada per a evitar la doble victimització.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Cossos i forces de seguretat i Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
7 Introduir la figura professional de l'educadora social infantil per a una correcta atenció per als xiquets i xiquetes en la xarxa d'atenció.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
8 Reforçar el nombre de lletrats i lletrades especialitzats en violència de gènere que presten assistència jurídica a les víctimes, arbitrants els mecanismes adequats per salvar les dificultats específiques de cada partit judicial.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

9 Acreditació de la situació de víctima de violència de gènere per part dels serveis socials específics o especialitzats.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
10 Estudiar la creació de la figura professional d'acompanyant de les dones víctimes, facilitador o facilitadora en el cas que la dona tinga discapacitat.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Tercer Sector i Associacionisme de dones i feminista
11 Realització de cribat universal per a la detecció precoç i prevenció de la violència de gènere, a les dones majors de 14 anys que acudisquen als centres sanitaris.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
12 Aplicació del protocol d'atenció a les dones en situació de violència de gènere en els serveis d'urgències hospitalàries.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
13 Garantir estàncies separades i específiques amb un calendari concret d'adequació d'espais; i personal d'atenció a filles i fills en dependències judicials i policials.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Secretaria d'Estat de Seguretat
14 Garantir el compliment de la normativa per assegurar l'anonimat en els Padrons Municipals de les dones víctimes de violència de gènere i dels seus fills i filles.	Presidència de la Generalitat	FVMP i Ajuntaments
15 Facilitar les eines per assessorar i fer el seguiment, mitjançant personal format, a les famílies acollidores i adoptives de xiquetes i xiquets que hagen patit violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
16 Ampliar la xarxa d'oficines d'atenció multidisciplinària a les víctimes a tots els jutjats amb especial atenció a l'àmbit rural i interior, plantejant-se la possibilitat de que siga recursos ambulatoris en eixe cas.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	FVMP

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

17

Reducció de les ràtios de dones víctimes i fills i filles als serveis residencials fins a un màxim de 20 places com recomanen els organismes internacionals, garantint l'atenció a totes les dones.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

18

Incorporació de psicòlegs i psicòlogues infantils amb formació específica en violència de gènere i masclista per a garantir l'atenció individualitzada dels xiquets i xiquetes als centres.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Universitats Públiques
Valencianes

19

Establir els mecanismes oportuns en el torn de guàrdia per a prestar una atenció adequada a les víctimes de violència de gènere.

Conselleria de
Justícia, Interior
i Administració
Pública

20

Afermar el criteri d'actuació en relació al torn de violència de gènere per a que es destine únicament a l'atenció de dones víctimes i els seus filles i fills, en compliment de la Llei Orgànica 1/2004.

Conselleria de
Justícia, Interior
i Administració
Pública

21

Promoció de la presència física o telemàtica del Ministeri Fiscal en la primera declaració judicial per transmetre confiança i garantir que s'incidisca en l'habitualitat, si escau, de la violència suportada amb la intenció d'assegurar la protecció efectiva de les dones i els seus fills i filles.

Tribunal Superior
de Justícia de
la Comunitat
Valenciana

22

Elaborar una norma única i actualitzada reguladora de les condicions de programes, centres i serveis en els que són ateses les dones i els seus fills i filles quant a condicions d'habitabilitat i model d'intervenció biopsicosocial, que incloga entitats i/o empreses acreditades.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Mesura:

Coordina:

Intervents:

23 Aplicar la Directiva Europea 2012 de 25 d'octubre per a evitar el contacte entre víctima i agressor.	Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana	Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques
24 Equiparació de la indemnització per víctimes de violència de gènere amb les víctimes de terrorisme en la legislació valenciana.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Formacions polítiques
25 Estudiar l'entrega dels fills i filles en punts externs al domicili incloent centres educatius quan hi haja problemes de compliment d'horari de recollida i/o entrega.	Polícies Locals	
26 Estudi sobre l'aplicació de les mesures sociolaborals contemplades en la LO 1/2004 de 28 de desembre.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Sindicats i Patronal
27 Millora de l'atenció social integral i especialitzada per a dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles als PEFs i EEIIAS amb personal amb formació especialitzada regulada per la Generalitat en igualtat i violència de gènere i masclista i perspectiva intercultural.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes i Col·legis Professionals
28 Les dones tindran l'accés garantit a drets, programes i serveis quan els serveis especialitzats acrediten la situació de violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Ajuntaments i FVMP
29 Supeditar la presència de teceres persones no professionals- en les intervencions a l'acceptació expressa de les dones en situació de violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
30 Garantir l'accés dels fills i filles a l'atenció psicològica sense consentiment del pare.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

Mesura:

31

Realitzar campanyes de difusió, sensibilització i informació de les mesures sociolaborals contemplades per a treballadores i funcionàries víctimes de violència de gènere, previstes en la L.O. 1/2004, de 28 de desembre i dirigides en general a la ciutadania, prestant especial atenció a les empreses, Administracions Públiques (tant en la seua condició d'ocupadores, com aquelles que gestionen aquests drets) i a les dones que pateixen violència de gènere, així com sobre l'ampliació dels títols d'acreditació d'aquesta violència. La motivació és l'escàs ús d'aquestes mesures per desconeixement o per impediments que posen les ocupadores.

32

Realitzar campanyes d'informació sobre Renda Valenciana d'Inclusió "Modalitat de Renda Complementària d'Ingressos per Prestacions" compatible amb la Renda Activa d'Inserció (RAI) per violència de gènere.

Coordina:

Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç i
Treball
Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Intervinents:

Sindicats i Patronal

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.2.- Atenció integral especialitzada als grups de dones més vulnerables, tenint en compte les seues múltiples discriminacions des de la interseccionalitat: dones migrants, dones gitanes, dones víctimes de tracta, dones prostituïdes, dones amb diversitat funcional, dones amb problemes de salut mental, dones amb conductes addictives, dones exrecluses, dones extutelades i especial atenció a les dones majors i de l'àmbit rural.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Garantir l'accés universal i normalitzat als serveis públics a totes les dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
2 Inclusió de les dones supervivents com a col·lectiu prioritari per a accedir a cursos de formació per a l'ocupació, especialment en noves tecnologies.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Universitats Públiques Valencianes
3 Elaboració d'un Protocol d'atenció per a dones amb diversitat funcional, amb la participació de les associacions i les pròpies dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Entitats del tercer sector
4 Aplicació del Protocol d'actuació sanitària en dones amb addiccions i violència de gènere en el Marc de l'Estratègia Europea en matèria de lluita contra la droga 2013-2020.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
5 Aplicació de les mesures contemplades en el Pla de Prevenció de suïcidis i gestió de la conducta suïcida en la CV, que incideixen en la prevenció i intervenció amb dones en situació de violència de gènere i masclista.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
6 Realitzar campanyes per a signar el compromís informat, abans de viatjar, per previndre la mutilació genital femenina en xiquetes i la seua posterior difusió en comissaries.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Cossos de Seguretat i Conselleria d'Educació, Investigació, cultura i Esport
7 Aplicació del Protocol d'actuació sanitària davant la mutilació genital femenina.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
8 Garantir la disponibilitat d'intèrprets així com l'accés a traductores i traductors amb formació en mediació intercultural, igualtat i tractament de violència de gènere i masclista en totes les fases del procés a les Oficines d'Atenció a les Víctimes per l'atenció de dones migrants, sordes, cegues i sordocegues.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	
9 Garantir que tots els plans de formació siguen multidisciplinars tinguen en compte les diferents interseccionalitats de les dones víctimes de violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes i Col·legis Professionals
10 Formació a professionals dels dispositius de salut mental per a un correcte anàlisi de la violència i la salut mental.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	
11 Impulsar accions de sensibilització de la violència de gènere i masclista amb població estrangera.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
12 Garantir que tots els actes, comunicacions o campanyes de difusió siguen accessibles per a dones amb discapacitat, editant el material per a que siga accesible per a persones amb qualsevol tipus de discapacitat o diversitat sensorial, cognitiva o física.	Presidència	

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
13 Elaborar un Protocol Marc de Protecció a les Víctimes de la Tracta d'Éssers Humans amb fins d'Explotació Sexual a la Comunitat Valenciana, així com procediments d'intervenció social per a eixos casos.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Cossos i Forces de Seguretat i Unitat de Coordinació de Violència contra la Dona
14 Impulsar un Procediment de prevenció i d'intervenció de casos de matrimonis forçosos.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
15 Implementar recursos d'atenció a dones prostituïdes des de la inserció activa i comunitària.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP
16 Garantir el respecte a la llibertat religiosa i de culte als recursos d'atenció a dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
17 Impulsar un Protocol específic d'atenció a dones trans víctimes de violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
18 Promoció de la inclusió, la igualtat d'oportunitats i la prevenció de la violència de gènere de les dones en l'àmbit rural, en el marc del Pla del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat 2015-2020.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica
19 Desenvolupament d'activitats de conscienciació per la prevenció de l'esterilització amb dones amb discapacitat o diversitat funcional així com formació en salut sexual i reproductiva.	Tercer Sector	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

20

Creació de recursos d'atenció socio sanitària d'acolliment residencial per a dones amb conductes addictives en situació de violència de gènere.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

21

Establir l'obligatorietat de formació acreditada en gènere per a totes les parts intervinents dels conflictes intrafamiliars, com en els Equipos de Intervención con infancia y adolescencia (EEIIA).

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Universitats Públiques Valencianes

22

Accions específiques i campanyes que tinguen com a objectiu la sensibilització per a la lluita contra la trata amb finalitats d'explotació sexual.

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.3.- Fomentar el treball en xarxa entre els recursos institucionals, del tercer sector i el teixit associatiu de dones i feminista com a instrument preventiu i rehabilitador

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Crear unes instruccions per a la coordinació i la derivació a les entitats del Tercer Sector cap als recursos de la Generalitat.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Tercer Sector
2 Fomentar a través del teixit associatiu una xarxa de suport de dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Teixit associatiu i Ajuntaments
3 Inclusió en la interlocució a les associacions o col·lectius de dones supervivents.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Teixit associatiu
4 Iniciar el procés de reversió a la titularitat pública de tots els recursos assistencials i d'intervenció per a víctimes, en la mesura que ho permeta la legislació vigent.	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	
5 Facilitar trobades d'entitats feministes i associacions de dones per donar a conèixer la seua tasca i intercanviar experiències.	Teixit associatiu feminista i de dones	
6 Posada en marxa de plans personalitzats d'acompanyament a víctimes/supervivents, incloses aquelles que no denuncien.	Teixit associatiu feminista i de dones	Col·legis i associacions professionals, Tercer Sector i Ajuntaments

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

7
Establir mecanismes per a l'empoderament de les joves en les entitats associatives i afavorir la seua participació en els òrgans de decisió.

Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica

CVJ

LÍNIA 3 ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.4.- Cooperació i coordinació intrainstitucional i interinstitucional

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
<p>1 Les modificacions legislatives que es desprenen del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista així com del Dictamen de la Subcomissió de Les Corts seran a iniciativa legislativa de Les Corts amb el consens parlamentari i major celeritat possibles.</p>	Les Corts	Grups Parlamentaris
<p>2 Revisar el protocol de coordinació interinstitucional d'actuacions en matèria de violència de gènere i masclista a la Comunitat Valenciana.</p>	Delegació del Govern	Generalitat Valenciana, TSJCV, Fiscalia, FVMP, Diputacions, Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat, Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i Unitat de Coordinació de Violència sobre la Dona
<p>3 Establir línies de coordinació amb recursos assistencials i dotar d'informació de programes d'empoderament per part de les Forces i Cossos de Seguretat.</p>	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Polícies Locals i Autonòmica
<p>4 Col·laborar en la derivació de dones en situació de violència de gènere des de l'àmbit sanitari a altres recursos socials (policials, jurídics, assistencials, etc.).</p>	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>5 Establir un circuit àgil en la remesa dels informes mèdics per presumpta violència de gènere des dels Serveis Sanitaris a l'Administració de Justícia.</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Ministeri Fiscal</p>
<p>6 Impulsar protocols de coordinació entre Guàrdia Civil, Policia Local, Nacional i Autonòmica per traslladar dones amb ordres de protecció o en perill a jutjats a municipis diferents al de residència, segons regula la normativa vigent.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública Cossos de Seguretat i Secretaria d'Estat de Seguretat</p>
<p>7 Derivació efectiva des de les Oficines d'Atenció a les Víctimes als serveis especialitzats de cada municipi per al seguiment integral de víctimes i filles i fills.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Ajuntaments</p>
<p>8 Instar les entitats locals a la bonificació del 100% de l'IBI de la part de la vivenda en propietat de les dones supervivents, quan tinguen una casa en comú amb l'agressor.</p>	<p>FVMP</p>	<p>Diputacions i Ajuntaments</p>
<p>9 Ampliació del torn d'ofici de violència de gènere per a que les víctimes puguen rebre una assistència lletrada adequada.</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p>	
<p>10 Establir eines de col·laboració i intercanvi d'informació entre l'administració de justícia i els equips tècnics psicosocials del sistema de salut.</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p>	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

11

La Generalitat assumirà l'autorització pertinent en relació al canvi de centre escolar i d'atenció sanitària i psicològica de fills i filles ateses o residents en centres d'atenció integral, com a víctimes directes de la violència de gènere i masclista, sense necessitat d'autorització paterna.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

12

Elaboració d'un protocol de detecció i derivació davant de possibles casos de violència de gènere i masclista per part de les persones coordinadores d'igualtat i convivència faciliten a les víctimes l'accés als recursos específics de la Generalitat.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Conselleria d'Educació,
Investigació, Cultura i
Esports

13

Garantir la coordinació entre diferents dispositius responsables de la prevenció i atenció dels casos de violència de gènere i masclista, establint mecanismes d'accés i integració de les diferents eines informàtiques existents.

Conselleria d'Igualtat
i Polítiques
Inclusives

14

Realització de programes, serveis i polítiques públiques de suport específic en matèria de violència de gènere per a municipis de menys de 20.000 habitants.

Diputacions
provincials

15

Impulsar l'adhesió de tots els ajuntaments valencians que tenen policia local al protocol de col·laboració i coordinació entre Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i les Polícies Locals, la incorporació al sistema VioGen, mitjançant conveni amb el Ministeri de l'Interior i el desenvolupament de les eines de coordinació a nivell municipal.

Delegació del Govern
i Subdelegacions del
Govern

FVMP, Ajuntaments,
Secretaria d'Estat de
Seguretat, Forces i Cossos
de Seguretat i Unitats de
Violència contra la Dona

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

16

Promoure accions de sensibilització dirigides a les forces i Cossos de Seguretat en l'aplicació amb perspectiva de gènere, dels protocols que determinen el risc que pateix la víctima, així com instar a la millora de la dotació d'efectius policials destinats a la protecció de les dones víctimes i dels seus fills i filles.

Delegació del Govern de la Comunitat Valenciana

Ministeri de l'Interior, Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i FVMP

17

Establir Protocols de Coordinació entre Serveis Socials, serveis de salut i forces de seguretat de l'estat per oferir una resposta eficaç a les situacions de violència que patixen les dones amb discapacitat en col·laboració amb les organitzacions socials especialitzades.

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Delegació del Govern, Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, Tercer Sector i Unitat de Coordinació de Violència contra la Dona

18

Impuls de protocols que afavorisquen la coordinació de recursos en matèria d'atenció i prevenció de violència de gènere en tots els municipis de la Comunitat Valenciana.

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

FVMP, Diputacions i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

19

Elaborar i aprovar un protocol específic per a l'escolarització de xiquetes o xiquets fills de dones víctimes o supervivents de violència masclista.

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

20

Elaborar un protocol interinstitucional de derivació als programes reeducatius dels maltractadors que ajude a previndre la reincidència en la seua acció violenta.

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

Cuerpos de Seguridad, Tercer Sector Institucions Penitenciàries i Universitats Públiques Valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

<p>21 Impulsar un programa per a la prevenció, detecció i intervenció de la violència de gènere i masclista dirigit a adolescents i joves que acumulen majors factors de risc de ser víctimes o agressors de la parella.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>CVJ, Universitats públiques valencianes i associacions professionals</p>
<p>22 Desenvolupar la Llei Autonòmica contra la violència de gènere 7/2012 en relació a la tracta de dones amb finalitats d'explotació sexual i adoptar mesures segons els compromisos adquirits en el Conveni d'Eliminació de la Discriminació cap a les Dones (CEDAW).</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Les Corts</p>
<p>23 Promoure una xarxa de municipis lliures de tracta de dones i xiquetes amb finalitat d'explotació sexual al territori valencià.</p>	<p>FVMP</p>	<p>Ajuntaments i Diputacions</p>
<p>24 Fomentar la coordinació entre serveis d'atenció i protecció a la víctima i els serveis d'atenció i tractament amb agressors per actuar davant d'un possible risc d'incidència.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i Secretaria General d'Institucions Penitenciàries</p>
<p>25 Aplicació de mecanismes per a la simplificació dels tràmits administratius per accedir a ajudes i recursos que faciliten la recuperació de les dones víctimes.</p>	<p>Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic</p>	

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.5.- Elaboració i difusió d'una guia de recursos accessible i universal i un mapa de serveis d'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Elaboració, informació i difusió dels drets, prestacions i serveis que poden sol·licitar les dones víctimes de violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions i intervinents de la comunicació
2 Constituir el Fòrum que la Llei Integral de Violència contra les Dones a la Comunitat Valenciana preveu.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
3 Generar una xarxa de recursos accessibles viva de suport efectiu a les dones amb la utilització de noves tecnologies.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
4 Promoure el coneixement i l'ús del telèfon d'atenció 24h com a canal d'accés en situacions d'urgència mitjançant la seua difusió en diferents suports.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions FVMP
5 Implementar estudis i recerca de control de qualitat als recursos de la generalitat destinats a dones víctimes de violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats Públiques Valencianes
6 Facilitar l'accés a beneficis fiscal per a dones víctimes de violència de gènere i masclista i els seus fills i filles.	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Universitats Públiques Valencianes

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
7 Publicitar la memòria anual de la Xarxa Valenciana d'Agents d'Igualtat per a conscienciar sobre la realitat de la Violència de Gènere i incrementar la confiança cap a les institucions.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
8 Campanya soci-educativa dirigida a joves contra el consum de prostitució i per unes relacions afectiu-sexuals lliures, segures i desitjades.	IVAJ	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
9 En el marc de l'Estratègia Valenciana contra la Violència Sexual treballar en la implementació de l'educació afectivo-sexual a partir dels 6 anys per a garantir relacions lliures, segures i desitjades.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
10 Realització d'un congrés de persones expertes sobre infància i sexualitat per a combatre la violència sexual contra les dones i xiquetes.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
11 Pla de formació de la Xarxa Centres Dona Rural en col·laboració amb la Xarxa Valenciana d'Igualtat a les entitats socials i culturals.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
12 Campanya de difusió específica dels recursos d'atenció i promoció dels drets de les dones rurals.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
13 Trobada Autònoma de tots els recursos especialitzats d'atenció a les dones víctimes de Violència de Gènere i les seues filles i fills per a combatre bones pràctiques i la realització de protocols eficaços de gestió.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	
14 Aplicació del protocol d'atenció integral, sanitària i judicial, a víctimes d'agressions sexuals	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives Delegació del Govern

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

15

Elaboració de programes encaminats a l'eliminació de la precarietat i la millora de la inserció laboral de dones en l'àmbit rural.

Conselleria
d'Igualtat i
Polítiques Inclusives
Conselleria
d'Economia
Sostenible, Sectors
Productius, Comerç
i Treball

16

Identificació d'espais insegurs per part de les dones, generant els mapes de percepció de la inseguretat que visibilitzen les seues experiències i les seues necessitats a l'hora d'utilitzar els espais públics, i identifiquen els principals llocs que perceben com a insegurs.

Conselleria
d'Igualtat i
Polítiques Inclusives

Institut Cartogràfic
Valencià i Ajuntaments

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.6.- Estudi, recerca, innovació i avaluació amb perspectiva de gènere de les polítiques de sensibilització, detecció, prevenció i intervenció en violència de gènere i masclista

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

1 Finançar la realització d'estudis i investigacions en la matèria des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
2 Realitzar estudis específics sobre les víctimes indirectes de la violència masclista.	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
3 Realitzar un estudi rigorós de la situació de les dones víctimes de la violència masclista i un mapa de risc al llarg del territori valencià.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
4 Propiciar estudis que analitzen recursos públics a què han acudit les dones víctimes de violència que han estat assassinades i convocar un seminari per avaluar els seus resultats i revisar els protocols sectorials.	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes
5 Estudi de la bretxa salarial de gènere per a tindre una visió adequada d'aquesta desigualtat.	Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Mesa per la Igualtat Salarial i Laboral contra la Feminització de l'Empobriment i Sindicats
6 Promoure i fomentar la investigació basada en la evidència científica per a desenvolupar l'estàndard en la intervenció en matèria de gènere .	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i universitats públiques valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervents:

<p>7 Realització d'una enquesta sobre la percepció de la població al voltant de les causes i conseqüències de la violència de gènere i la valoració de mesures impulsades pels poders públics per eradicar-la.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica</p>
<p>8 Anàlisi de les dades relatives a l'ús dels serveis sanitaris per part de les dones que han tingut un ingrés hospitalari, han rebut atenció hospitalària o han mort a conseqüència de la violència de gènere.</p>	<p>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	
<p>9 Realització d'un estudi qualitatiu sobre les mesures adoptades judicialment relatives a la pàtria potestat, la custòdia i el règim de visites de xiquetes i xiquets en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. En el termini d'un any es traslladarà la situació del mateix a la comissió del seguiment del Pacte.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, CGPJ, Universitats i Ministeri Fiscal</p>
<p>10 Implementació de mecanismes per conèixer el nivell de satisfacció, així com les causes de les baixes voluntàries d'usuàries i professionals als recursos dirigits a dones víctimes de violència.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	
<p>11 Creació d'un butlletí estadístic anual sobre la violència de gènere i masclista en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Delegació del Govern</p>
<p>12 Incorporació de preguntes relatives a la desigualtat i la violència de gènere en els qüestionaris dels estudis d'opinió de la Presidència i que es publiquen en el Portal de Transparència de la Generalitat.</p>	<p>Presidència de la Generalitat</p>	<p>Conselleria de Igualtat i Polítiques inclusives.</p>
<p>13 Avaluació de tots els objectius del Pacte amb criteris mesurables (segons Annex).</p>	<p>Comissió de Seguiment del Pacte</p>	<p>Universitats Públiques Valencianes</p>

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENCAR ELS MURS QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL

Objectiu 4.1.- Generar un relat compartit de lluita contra la violència de gènere i masclista, sense la doble revictimització de les dones, la confrontació política i social amb els agressors masclistes i la socialització del conflicte

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Creació, posada en marxa i seguiment de l'Observatori Valencià de la Violència de Gènere i Masclista, dotant-lo de contingut i dels recursos materials i personals suficients.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Universitats públiques valencianes, Diputacions, Consell Valencià de Col·legis d'Advocats, Tercer Sector i Entitats de dones i feministes
2 Expressió d'unitat d'acció parlamentària i política davant de violències masclistes.	Les Corts	Grups Parlamentaris
3 Impuls de publicacions que generen el relat compartit als mitjans de comunicació generals i especialitzats.	Intervinents de la comunicació	Entitats de dones i feministes, Organitzacions Sindicals, Universitats
4 Actualització del manual Notícies amb Llaç Blanc de recomanacions de com abordar la violència de gènere i masclista en els mitjans de comunicació.	Intervinents de la comunicació	
5 Acord institucional entre les administracions públiques valencianes i els mitjans de comunicació per comprometre a assumir com a pròpies les recomanacions del nou manual «notícies amb llaç blanc» així com visualitzar com un conflicte polític i social la violència de gènere i el compromís públic per lluitar contra la violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Intervinents de la comunicació, Presidència de la Generalitat i Universitats Públiques Valencianes

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

6
Cada any el Consell Valencià de les Dones decidirà el tema de la campanya perquè les administracions públiques ho facen al seu àmbit adequant-se al tema i línies triades.

Conselleria
d'Igualtat i Polítiques
Inclusives

Entitats de dones i
feministes

7
Creació d'un manual de bones pràctiques de gestió cultural.

Conselleria
d'Educació, Cultura i
Esport

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENCAR ELS MURS QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL

Objectiu 4.2.- Condemna i rebuig institucional davant de qualsevol cas de violència masclista

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Comunicar i convocar públicament la condemna dels atemptats contra la vida de les dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP i Intervinents de la comunicació
2 Establir un protocol compartit per totes les institucions públiques valencianes i agents cívics i socials per a mostrar públicament el dol i condemnar la violència masclista.	Generalitat	FVMP, Ajuntaments, Diputacions, Delegació del Govern i Unitat de Coordinació i Unitats de Violència contra la Dona
3 Participació en totes les concentracions públiques de rebuig a la violència, solidaritat amb les víctimes i condemna al maltracte.	Totes les parts intervinents	
4 Instar a les federacions esportives que visibilitzen el rebuig a la violència en camps esportius.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport	Clubs esportius i Diputacions

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENAR ELS MURS QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL

Objectiu 4.3.- Redefinir i enfortir l'Observatori de Publicitat No Sexista i promoure l'espai comunicatiu valencià com eina per a deconstruir els rols de gènere tradicionals i estereotipats perpetuats a través dels mitjans de comunicació, publicitat i cultura.

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

1 Difondre l'Observatori de Publicitat No Sexista com a organisme que vetlla per una imatge igualitària d'homes i dones i que atén queixes i denúncies; i dotar-lo de recursos humans i materials suficients.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Intervinents de la comunicació i Universitats Públiques Valencianes
2 Dotar de recursos les festes de la Comunitat Valenciana perquè siguen espais lliures de violència i assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	FVMP i Diputacions, Turisme de la Comunitat Valenciana
3 Correcció i retirada de campanyes publicitàries i activitats que traslladem a la societat una imatge esbiaixada i sexista de les dones.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Diputacions
4 Garantir, mitjançant el Consell Valencià de l'Audiovisual, una publicitat no sexista en els mitjans audiovisuals públics.	Generalitat Valenciana	
5 Assegurar la perspectiva de gènere i la promoció de la igualtat en els continguts audiovisuals i les campanyes transversals en matèria d'igualtat als mitjans públics audiovisuals.	Corporació Valenciana de Mitjans Audiovisuals	

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
<p>6</p> <p>L'Observatori de Publicitat No Sexista elaborarà una guia de bones pràctiques i una llista de males pràctiques per evitar la normalització de pautes que configuren la violència sexual des dels mitjans de comunicació, i un informe propi, amb caràcter anual sobre les denúncies rebudes i actuacions realitzades tant en l'àmbit del mitjans de comunicació social, com en qualsevol format derivat de les tecnologies actuals (videojocs, etc.)</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>Intervinents de la comunicació, entitats de dones i feministes i Universitats Públiques Valencianes</p>
<p>7</p> <p>Elaboració i difusió en la web d'informes anuals sobre les denúncies rebudes i actuacions realitzades en els mitjans de comunicació i altres formats derivats de les noves tecnologies per part de l'Observatori de Publicitat No Sexista.</p>	<p>Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	
<p>8</p> <p>Impulsar l'anàlisi de la relació entre l'ús de les TICs i la violència masclista entre la joventut i la infància.</p>	<p>Institut Valencià de la Joventut Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives</p>	<p>CVJ i Diputacions, IVAJ</p>
<p>9</p> <p>Realització del primer fòrum des de Les Corts de mitjans de comunicació per la igualtat de gènere i els drets LGTBI i contra les violències masclistes.</p>	<p>Les Corts</p>	<p>Organitzacions polítiques i intervinents de la comunicació</p>
<p>10</p> <p>Estudiar i establir nous mecanismes sancionadors per part de la Generalitat a campanyes publicitàries sexistes i de cosificació de les dones.</p>	<p>Les Corts</p>	<p>FVMP</p>
<p>11</p> <p>Denúncies col·lectives mitjançant les organitzacions de consum i entitats feministes davant anuncis publicitaris sexistes i sobre prostitució.</p>	<p>Organitzacions de consum i entitats feministes</p>	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

12

Aprovació del Llibre d'estil de la CVMC amb perspectiva de gènere i feminista.

CVMC

Intervinents de la comunicació

13

Les administracions públiques valencianes no contractaran i/o subvencionaran mitjans de comunicació que utilitzen la cossificació de les dones i la prostitució.

Generalitat Valenciana

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: GARANTIR LA DOTACIÓ PRESSUPOSTÀRIA ESTABLE PER A PODER DESENVOLUPAR I IMPLEMENTAR ELS OBJECTIUS

Objectiu 5.1.- L'Administració blindarà els recursos materials, personals i econòmics, i garantirà l'augment de la dotació pressupostària necessària per poder desenvolupar i implementar els objectius anteriors.

Mesura:	Coordina:	Intervinents:
1 Inclusió als informes d'impacte de gènere d'un apartat per detallar què partides pressupostàries, i en quin grau, són destinades per a combatre la violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic	Generalitat
2 Blindar, i augmentar, el pressupost durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contra les dones.	Les Corts	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
3 La Generalitat pressupostarà, amb fons propis, 12 milions d'euros anuals destinats a ajudes directes, programes, serveis i centres especialitzats de la DG de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere per combatre la violència de gènere i masclista assumint les demandes de les entitats feministes del 19J.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic
4 Blindar, i augmentar, el pressupost de les Entitats Locals durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contra les dones.	Entitats Locals	

Mesura:

Coordina:

Intervinents:

5
Blindar, i augmentar, el pressupost de les Diputacions durant la vigència del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista de les partides destinades a la lluita contra la violència contra les dones.

Diputacions

6
Les entitats d'interés social, organismes d'interés públic i entitats privades que subscriuen el present pacte es comprometen a blindar i augmentar el pressupost de la seua organització destinat a combatre la violència de gènere i masclista.

Noves entitats i organismes que participen al Pacte

GOVERNANÇA DEL PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

El present pacte és un acord institucional, polític, social, cultural i cívic que ens interpel·la a totes les administracions públiques valencianes, a les entitats i organismes que el subscriuen, així com a la societat valenciana en general, a lluitar conjuntament contra la violència de gènere i masclista.

La planificació de cadascuna de les línies estratègiques des d'una perspectiva feminista busca ser més eficients en aquesta lluita, així com visualitzar col·lectivament que estem davant d'una situació estructural i d'emergència social. Per això, aquesta planificació ha d'anar acompanyada d'un seguiment i avaluació del compliment de les 290 mesures que hui es recull.

La Comissió de Seguiment del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista serà paritària al 50% administracions públiques valencianes i al 50% societat civil. Cada grup d'intervinents triarà als i les seues representants, així com suplents, en el cas de no arribar acord es procedirà la tria per insaculació.

La present Comissió es constituirà en el termini d'un mes a comptar a partir del moment en què se signe el Pacte.

Composició:

- | | |
|-------------------------|--|
| Les Corts (1) | • Universitats (1) |
| Generalitat (5) | • Entitats de dones supervivents (1) |
| Delegació de Govern (1) | • Associacions de dones i feminista (3) |
| TSJCV (1) | • Agents Econòmics i Socials (2) |
| Cossos de Seguretat (1) | • Entitats del Tercer Sector (2) |
| Diputacions (1) | • Col·legis i Associacions de Professionals (1) |
| FVMP (1) | • Associacions Professionals dels mitjans de comunicació (1) |

Funcions de la Comissió de Seguiment:

1. Aprovació del reglament de funcionament i calendari de treball.
2. Validació de les propostes individuals o de la resta de la societat civil.
3. Aprovació dels indicadors de compliment del pacte, a proposta de les Universitats, i seguiment del grau de compliment.
4. Supervisió i seguiment del pressupost anual de cadascuna de les parts, que se sol·licite, i grau de compliment.
5. Avaluació anual i final del compliment de les mesures i accions del Pacte.

ANNEX – INDICADORS DE SEGUIMENT DEL PACTE

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: GARANTIR UNA SOCIETAT SEGURA I LLIURE DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA

Objectiu 1.1.- Sensibilització amb perspectiva de gènere, com a eina de prevenció de tota la societat

Indicador	Font
1. N° de denúncies per casos de violència de gènere.	Delegació del Govern per a la Violència de Gènere
2. N° de ordres de protecció.	
3. N° de víctimes mortals per violència de gènere.	
4. % víctimes mortals respecte a denúncies presentades.	
5. Víctimes de Violència de Gènere (Assumptes incoats) segons tipus de relació amb el denunciat.	INE: Estadística de Violencia Doméstica y Violencia de Género
6. % població preocupada per la violència de gènere.	Estudis d'Opinió, Presidència Generalitat (es proposa la inclusió de preguntes ad hoc)
7. % població preocupada per la igualtat entre dones i homes.	
8. % població preocupada pel masclisme en la societat.	
9. Índex d'importància de la igualtat de gènere com a valor.	Presidència Generalitat
10. N° campanyes institucionals de la Generalitat en matèria de violència de gènere.	
11. N° de campanyes institucionals de la Generalitat en matèria d'igualtat entre dones i homes.	
12. N° denúncies desestimades i causes.	CGPJ
13. N° ordres de protecció en relació amb el nombre de denúncies presentades.	
14. N° víctimes mortals respecte les denúncies desestimades.	

Objectiu 1.2.- Formació obligatòria específica en gènere a les i els treballadors públics i promoure la formació en la resta de professionals intervinents en l'atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Indicador	Font
15. N° Treballadors/es públics/ques de la Generalitat que han participat en formació específica de gènere.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

Indicador	Font
16. N° Professionals d'atenció a les víctimes de violència que han participat en accions formatives.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
17. N° Alumnes que han participat en mòduls de formació en igualtat del LABORA.	LABORA

Objectiu 1.3.- Fomentar i reforçar el teixit social i comunitari preventiu de les desigualtats i la violència masclista

Indicador	Font
18. N° de Associacions en actiu de dones i feministes.	Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica
19. Inscripcions de associacions de dones i feministes.	

Objectiu 1.4.- Garantir l'alternativa residencial a les dones víctimes de violència de gènere i en situació d'exclusió social per desenvolupar una vida lliure i independent.

Indicador	Font
20. N° Habitatges finançats amb fons públics de la Generalitat destinats a dones víctimes de violència de gènere.	Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica
21. N° de Ajudes per al canvi de residència.	Delegació del Govern
22. N° Places en Centres Residencials dirigits a dones víctimes de violència de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Objectiu 1.5.- Garantir una vida independent mitjançant polítiques de redistribució de la riquesa com els ingressos mínims i polítiques d'inserció sociolaboral a les dones víctimes de violència de gènere

Indicador	Font
23. N° perceptores de la Renda activa d'inserció.	Delegació del Govern per a la Violència de Gènere
24. N° ajudes concedides Art. 27 Llei Integral 2006.	

25. N° perceptores Renda valenciana d'Inclusió.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
26. N° filles i fills de dones víctimes de violència de gènere, les quals han estat exempts de pagament de taxes.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
27. % Població en risc de pobresa. Indicador AROPE.	European Anti Poverty Network
28. Taxa de risc de pobresa entre les dones (percentatge de població per sota del 60% de la mitjana de la renda mitja disponible equivalent).	Indicadors socials de la Comunitat Valenciana

Objectiu 1.6.- Combatre la discriminació i l'assetjament sexual, i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral

Indicador	Font
29. Taxa d'ocupació per gènere i grups d'edat (quocient entre la població ocupada i la població total).	INE, Enquesta de Població Activa
30. Taxa d'atur per gènere i grups d'edat (població parada sobre població activa).	
31. Taxa de temporalitat en l'ocupació segons gènere (població assalariada amb contracte temporal sobre el total de la població assalariada).	
32. Taxa de parcialitat en l'ocupació segons gènere (població ocupada a temps parcial sobre el total d'ocupació).	
33. Escletxa salarial de gènere (diferència entre els salaris dels homes i de las dones expressada com a percentatge del salari masculí).	Enquesta d'Estructura Salarial, INE
34. Escletxa salarial per hora.	

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: FEMINITZAR LA SOCIETAT

Objectiu 2.1.- Promoure la coeducació, convivència i gestió de les emocions, des d'edats primerenques, així com les habilitats socials, de comunicació i resolució de conflictes per a l'equilibri entre l'esfera pública i privada, reproductiva i productiva, i la raó i les emocions.

Indicador	Font
35. N° Professionals del sistema educatiu que han participat en accions formatives en matèria de gènere.	Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
36. N° de Centres educatius amb Pla d'Igualtat.	Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital
37. N° de Crèdits oferts per les Universitats en matèria d'igualtat i violència de gènere.	

Objectiu 2.2.- Generar noves formes de relacionar-se personal, social, política i laboralment més igualitàries, saludables.

Indicador	Font
38. % Dones en llocs de direcció i gerència.	INE, Enquesta de Població Activa
39. % Dones en alts càrrecs de l'Administració autonòmica.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
40. % Dones diputades en les Corts Valencianes.	Corts Valencianes
41. % Dones regidores en ajuntaments.	Presidència
42. % Dones alcaldesses ajuntaments.	

Objectiu 2.3.- Promoure els valors de les noves masculinitats per generar nous referents d'homes, i la reeducació i reinserció dels agressors masclistes.

Indicador	Font
43. N° Joves participants en programes de prevenció i intervenció en violència de gènere.	IVAJ
44. N° videojocs dissenyats sobre les noves masculinitats i cultura de la no-violència.	

45. N° Professors/es que han participat en accions formatives en matèria de violència de gènere.

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital

Objectiu 2.4.- Garantir la coresponsabilitat i la reorganització justa dels usos del temps.

Indicador	Font
46. Durada mitja diària de temps dedicat a la llar i la família (diferència entre dones i homes).	Encuesta de Empleo del Tiempo, INE
47. Durada mitja diària de temps dedicat a la vida social, esports o aficions (diferència entre dones i homes).	

Objectiu 2.5.- Garantir una contractació pública responsable i foment de la responsabilitat social corporativa, amb empreses que compten amb plans d'igualtat, clàusules socials per a combatre la feminització de l'empobriment i plans d'inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere.

Indicador	Font
48. N° Empreses amb distintiu d'igualtat de gènere.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
49. Taxa d'ocupació de llarga durada entre les dones.	EPA, INE
50. N° contractes bonificats de dones víctimes de violència de gènere.	Delegació del Govern per a la Violència de Gènere

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: COORDINAR EL TREBALL EN XARXA PER A L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I ELS SEUS FILLS I FILLES

Objectiu 3.1.- Atenció i recuperació integral de les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles

Indicador	Font
51. N° de dones ateses en els Centres Dona 24h.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
52. N° de dones ateses en els Centres de Recuperació Integral.	
53. N° de persones lletrades especialitzats/des en violència de gènere que presten assistència jurídica a les víctimes.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
54. N° de dones incloses en els protocols d'atenció a les víctimes de violència de gènere en els Serveis d'urgències hospitalàries i de primària.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
55. Sistema de seguiment integral en els casos de violència de gènere. N° total de casos i n° casos amb protecció policial (segons nivell de risc).	Delegació del Govern per a la Violència de Gènere
56. N° usuàries d'ATEMPRO.	

Objectiu 3.2.- Atenció integral especialitzada als grups de dones més vulnerables, tenint en compte les seues múltiples discriminacions des de la interseccionalitat: dones migrants, dones gitanes, dones víctimes de tracta, dones prostituïdes, dones amb diversitat funcional, dones amb problemes de salut mental, dones amb conductes addictives, dones exrecluses, dones extutelades i especial atenció a les dones majors i de l'àmbit rural.

Indicador	Font
57. N° víctimes de violència de gènere participants en cursos de formació per a l'ocupació.	LABORA
58. N° víctimes de violència de gènere participants en programes d'inclusió social.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
59. N° dispositius electrònics de seguiment actius.	Delegació del Govern per a la Violència de Gènere
60. Concessions de autorització de residència temporal i treball de dones estrangeres víctimes de violència de gènere.	

Objectiu 3.3.- Fomentar el treball en xarxa entre els recursos institucionals, del tercer sector i el teixit associatiu de dones i feminista com a instrument preventiu i rehabilitador

Indicador	Font
61. N° xiquetes i xiquets atesos/es en els Punts d'Encontre Familiar.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
62. N° de xiquets i xiquetes en situació de risc atesos/es en SEAFIs.	
63. N° de xiquetes i xiquets amb mesura jurídica de protecció atesos en SEAFIs.	

Objectiu 3.4.- Cooperació i coordinació intrainstitucional i interinstitucional

Indicador	Font
64. N° de dones ateses en les Oficinas d'Assistència a les Víctimes del Delicte en casos de violència de gènere.	Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
65. N° de dones en situació de violència de gènere derivades des de l'àmbit sanitari a altres recursos socials.	Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Objectiu 3.5.- Elaboració i difusió d'una guia de recursos i mapa de serveis d'atenció a les dones víctimes de violència de gènere i masclista.

Indicador	Font
66. Cridades ateses en el telèfon d'atenció 24 hr.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Objectiu 3.6.- Estudi, recerca, innovació i avaluació amb perspectiva de gènere de les polítiques d'intervenció, detecció, prevenció i sensibilització en violència de gènere i masclista

Indicador	Font
67. N° de estudis impulsats en matèria de violència de gènere.	Totes las Conselleries (unitats d'igualtat)
68. N° de estudis impulsats en matèria d'igualtat.	
69. N° dones ateses als diferents recursos especialitzats i de serveis socials general i que no han denunciat.	
70. Estudi de satisfacció de dones en les atencions que reben de les advocades o advocats d'ofici.	
71. Estudi de satisfacció de les dones amb el tracte rebut en l'àmbit judicial (jutjats, tribunals, fiscalia, Institut de Medicina Legal,...).	
72. N° publicacions sobre víctimes indirectes de violència masclista.	
73. N° projectes coneditats que aborden l'estudi dels recursos públics dirigits a dones víctimes de violència de gènere i masclista.	
74. N° accions formatives i de debat científic en el context universitari sobre l'efectivitat dels recursos públics dirigits a dones víctimes de violència de gènere.	
75. N° propostes de bones pràctiques o intervencions efectives per abordar la violència de gènere i masclista basades en l'evidència científica.	

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: TRENCAR ELS MURS QUE INVISIBILITZEN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA I SOCIALITZAR-HO COM A UN CONFLICTE POLÍTIC I SOCIAL

Objectiu 4.1.- Generar un relat compartit de lluita contra la violència de gènere i masclista, sense la doble revictimització de les dones, la confrontació política i social amb els agressors masclistes i la socialització del conflicte

Indicador	Font
76. N° de Publicacions en matèria de lluita contra la violència de gènere i masclista.	Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: GARANTIR LA DOTACIÓ PRESSUPOSTÀRIA ESTABLE PER A PODER DESENVOLUPAR I IMPLEMENTAR ELS OBJECTIUS

Objectiu 5.1.- L'Administració blindarà els recursos materials, personals i econòmics, i garantirà l'augment de la dotació pressupostària necessària per poder desenvolupar i implementar els objectius anteriors

Indicador

Font

77. Pressupost destinat a les actuacions en matèria de prevenció de la violència de gènere.

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives