

PRESSUPOSTOS PÚBLICS AMB ENFOCAMENT DE GÈNERE

**FORMACIÓ PER A PERSONAL
D'AJUNTAMENTS I MANCOMUNITATS**

MONICA GIL JUNQUERO
AJUNTAMENT DE QUART DE POBLET
MODERA: ANA GARCIA ENEBRAL

CONTINGUT DEL WEBINAR

1. PER QUÈ TREBALLEM LA IGUALTAT DES DEL PRESSUPOST PÚBLIC
2. QUÈ SÓN ELS PRESSUPOSTOS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
3. COM INICIEM EL PROCÉS



1 PER QUÈ TREBALLEM LA IGUALTAT DES DEL PRESSUPOST PÚBLIC

BRETXA IGUALTAT FORMAL/IGUALTAT REAL



POLÍTIQUES D'IGUALTAT



BEIJING 1995: ESTRATÈGIA DUAL.
TRANSVERSALITAT DE GÈNERE (GMST)

GMST: “Re-organització, millora, desenvolupament i avaluació dels processos polítics per a incorporar, per part dels actors involucrats normalment en aquests processos, una perspectiva d'igualtat de gènere en tots els nivells i fases de les polítiques” (Grup expertes C. E)

Transformar l'organització social que sustenta la discriminació.



Les desigualtats homes/dones existeixen en tots els àmbits. Quan no treballem conscientment per reduir-les, **NO SON NEUTRALS!!** Al contrari, estem contribuint a la seva reproducció o a la generació de noves (involuntàriament?)

GMST: Premissa 1

Absència de discriminació directa o explícita



Garantia d'igualtat

GMST: Premissa 2

Res és neutral

Necesitat d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques

MARC LEGAL GMST

- * Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de D i H.
(Art 15 Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes)
- * Llei 9/2003, de la Generalitat per a la Igualtat entre D i H.
(Art. 4. Principis rectors de l'acció administrativa – estratègia dual)

“La Llei 9/2003, de la Generalitat, per a la igualtat entre H i D, i les seves prescripcions per al compliment del seu objecte i finalitats arriben, com s’ha dit, a totes les Administracions radicades a la CV”
(Consell Jurídic Consultiu 2017, en relació a l’Art. 3 Àmbit d’aplicació)

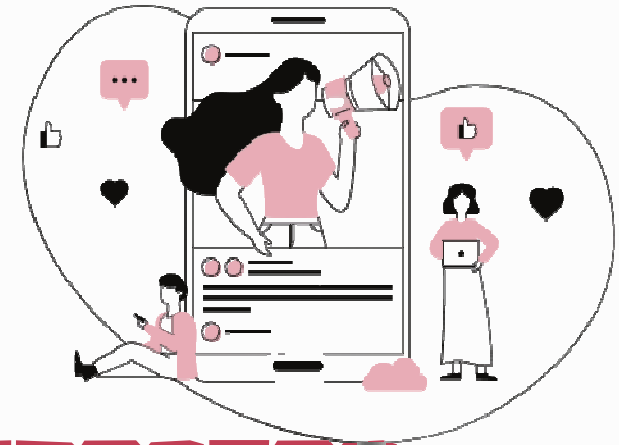
- * Plans d'igualtat municipals, compromisos, reglaments locals per a la igualtat.

GMST-PPG

- * Importància del pressupost. Ceguera de gènere del pressupost.
- * Estratègic. Reconeixement Beijing ('95)

ELS PPG SÓN UNA EINA IMPORTANT PER A
L'IMPULS DE LA TRANSVERSALITAT, PER
AL FOMENT DE LA IGUALTAT

2



QUÈ SÓN ELS PRESUPOSTOS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

DEFINICIÓ I OBJECTIUS

«Els pressupostos de gènere són una aplicació de la transversalització de gènere en el procés pressupostari.

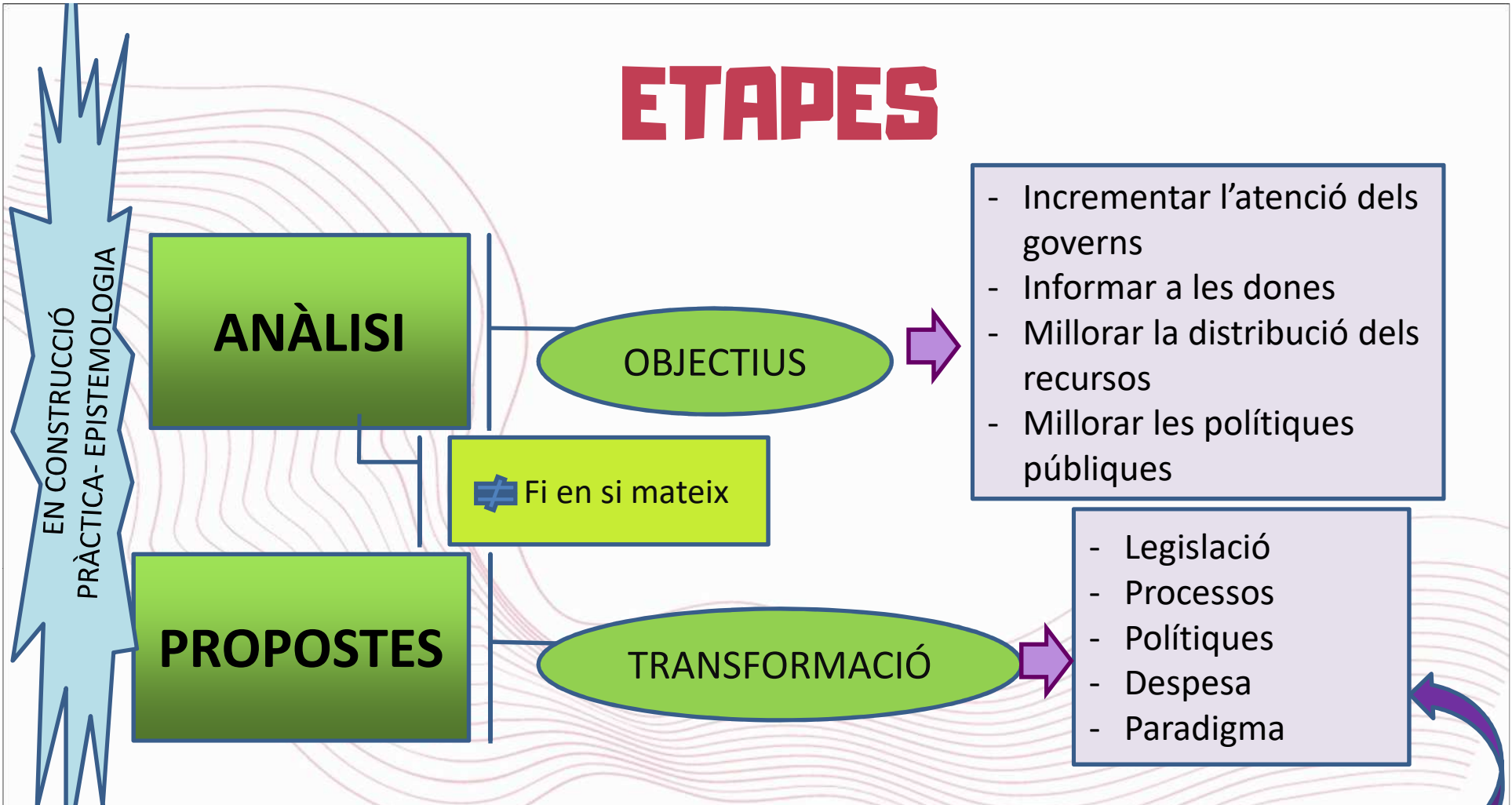
Consisteixen en una **valoració** dels pressupostos que incorpora una perspectiva de gènere a tots els nivells del procés pressupostari i **reestructura** els ingressos i les despeses per promoure la igualtat de gènere.» (Consell d'Europa).

El repte és: re-orientar el pressupost públic per tal que incorpore les experiències, necessitats i preferències, tant de les dones com dels homes, tenint present la diversitat i desigualtats existents (Lombardo, 2006).

Interseccionalitat-DST

ALTRES OBJECTIUS: RESPONSABILITAT * TRANSPARÈNCIA I
PARTICIPACIÓ * EFICIÈNCIA I EFICÀCIA * BON GOVERN

ETAPES

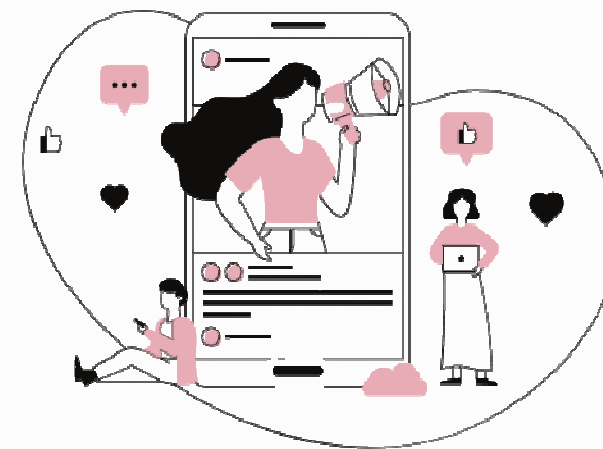


L'èxit de les iniciatives de PPG depèn de la capacitat que tinguen d'introduir canvis concrets en els pressupostos i les polítiques per a la promoció de la igualtat (R. Sharp)

ELS PPG...

- **NO** són pressupostos separats per a les dones
- **NO** impliquen únicament l'anàlisi d'aquelles àrees de despesa o ingrés que estan associades a programes o polítiques dirigides a dones
- **NO** persegueix una distribució de la despesa / càrrega impositiva del 50% per a dones i homes
- **NO** implica necessàriament un increment en la despesa pública

3



COM INICIEM EL PROCÉS

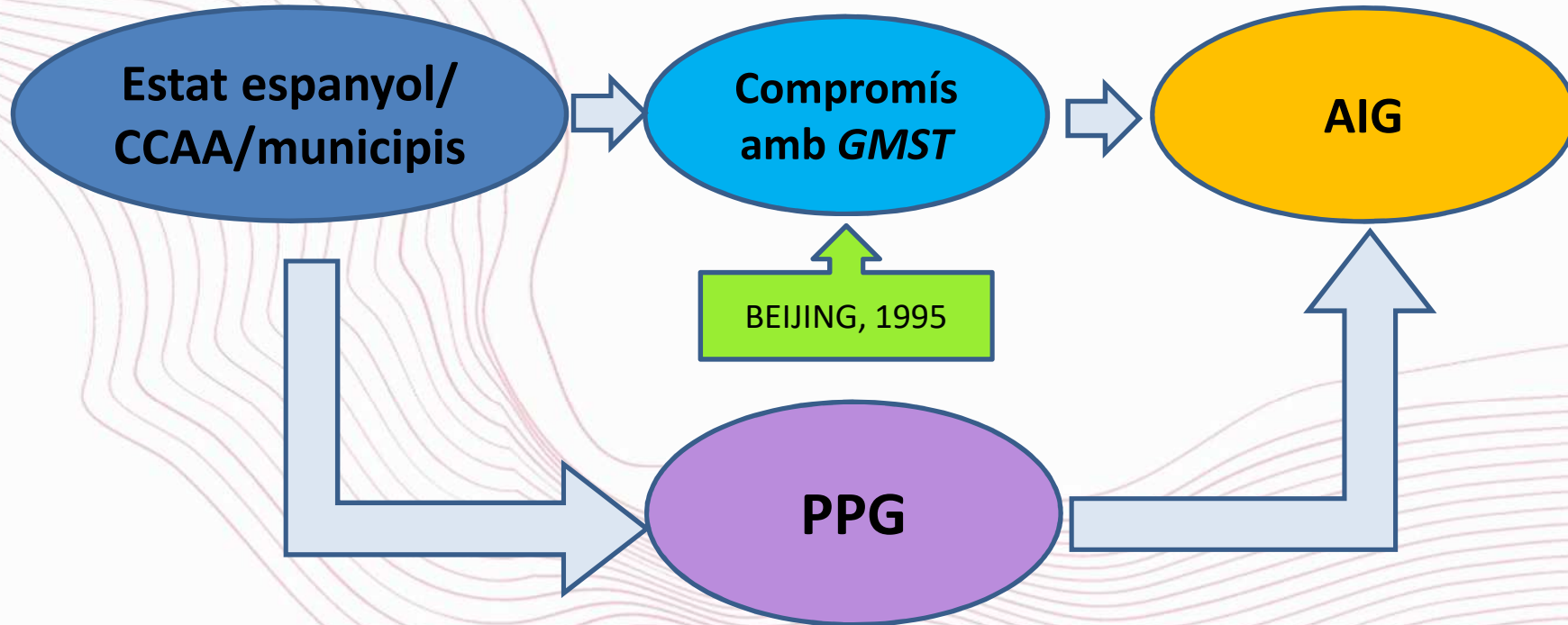
Xarxa
Valenciana
d'Igualtat

Fem Xarxa, fem Igualtat
Mancomunitats
valencianes

QÜESTIONS PRÈVIES

- Voluntat **real** i disponibilitat de recursos humans i materials
- Fixació d'un espai o organisme per a la coordinació de la iniciativa.
- Estadístiques desagregades per sexe i indicadors de gènere
- Formació específica
- Delimitació de la iniciativa:
 - Fase del cicle pressupostari
 - Objectius
 - Cobertura
 - Metodologia
- **Consciència: procés a mitjà/llarg termini i necessitat implicació de les diferents àrees. Importància del procés.**

IIGP



**No hi ha una recepta única.
Necessitat d'adaptar/crear metodologia pròpia**

INFORMES D'AVALUACIÓ D'IMPACTE DE GÈNERE.

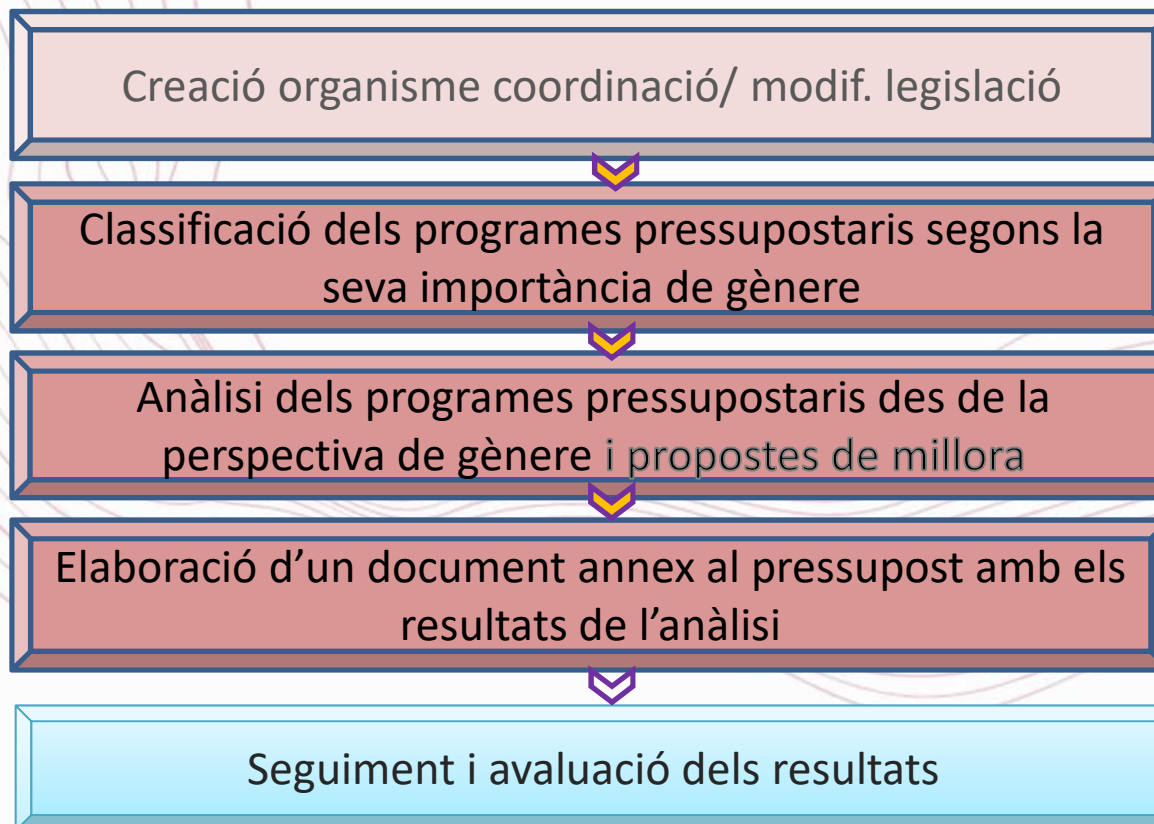
Document que recull de forma precisa i sintètica l'anàlisi d'impacte de gènere de qualsevol proposta/projecte de norma, política o programa.

- Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabore el Govern.
- LOIEMH 3/2007, Art. 19 IIG
- R. D 931/2017, de 27 d'octubre, pel qual es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu
- Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes. Art. 4bis. IIG.

Avaluació, a priori, de l'efecte que tindrà l'aplicació futura d'una norma o política (encara en projecte) en termes d'igualtat: positiu (reducció desigualtats) o negatiu (increment o manteniment desigualtats).

Entenent que, encara que la norma tinga vocació de neutralitat, hi poden aparèixer efectes diferencials

INFORMES D'AVALUACIÓ D'IMPACTE DE GÈNERE DELS PRESSUPOSTOS.



El nucli dels IIGP: el treball sectorial sobre els programes pressupostaris.

PPG A QUART DE POBLET.

- Pla d'Igualtat municipal
- Compromís de l'equip de govern
- Creació de la comissió impulsora
- Creació de la proposta metodològica d'anàlisi
- Pilot pressupost 2021: formació i anàlisi.

A MODE DE CONCLUSIÓ...

- Els PPG tenen un important potencial per a la transformació en favor de la igualtat i per tant, per a millorar la qualitat de les polítiques públiques i la vida de la ciutadania
- Cal injectar transformació en les iniciatives de PPG (malgrat les resistències i problemes que puguen aparèixer).
- El procés en si mateix és important, cal persistir i buscar estratègies.

PRESSUPOSTOS AMB ENFOCAMENT DE GÈNERE

GRÀCIES PER L'ASSISTÈNCIA I PARTICIPACIÓ
US ESPEREM AL PRÒXIM WEBINAR!