

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

DECRET 192/2020 de 27 de novembre, del Consell, de regulació del Consell Valencià de les Dones. [2020/10539]

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 2 que correspon a la Generalitat en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la llibertat i igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, eliminant els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud, fomentant el desenvolupament de les peculiaritats del poble valencià i facilitant la participació de les valencianes i valencians en la vida política, econòmica, cultural i social.

Per al compliment d'aquest objectiu, d'acord amb el que s'estableix en l'article 49.1.26a del text estatutari, la Comunitat Valenciana assumeix la competència exclusiva en matèria de promoció de la dona.

Per la seua part la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i homes, en l'article 50, reconeix al Consell Valencià de les Dones com l'òrgan de participació que serveix de senda per a promoure la plena participació de la dona en la vida política, econòmica i social.

Aquest decret es dicta amb la finalitat de regular un nou Consell Valencià de les Dones que promoga el moviment associatiu actual de les dones valencianes en tots els àmbits territorials, i amb l'objectiu de canalitzar les seues reivindicacions, interessos i aportacions, promovent la seua participació en les polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat. Aquest nou Consell Valencià de les Dones naix amb una vocació plural i integradora, de fer partícips a totes les dones valencianes, així com establir una via de participació, a través del qual puguen expressar les seues reivindicacions i interessos, i reflectir al mateix temps també la seua diversitat, així com les diferents situacions econòmiques, socials i culturals que poden provocar una major vulnerabilitat, per a d'aqueixa manera oferir una visió de les dones més real i plural, que pugua atendre millor les demandes de la societat valenciana de hui.

El decret s'adequa als principis disposats en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En primer lloc, els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat i seguretat jurídica estan justificats en l'inici d'aquest preàmbul. En segon lloc, el procés d'elaboració d'aquest decret s'ha dut a terme de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant el ple compliment dels tràmits de consulta, audiència i informació pública establits en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En tercer lloc, aquest decret pretén fer efectiu el principi d'eficiència en evitar càrregues administratives innecessàries a les persones interessades.

En virtut d'allò disposat a l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, prèvia la deliberació del Consell, en la reunió de 27 de novembre de 2020,

DECRETE

CAPÍTOL I

Objecte, naturalesa i funcions

Article 1. Regulació

Aquest decret té per objecte regular el Consell Valencià de les Dones, com a òrgan col·legiat de naturalesa participativa, amb caràcter consultiu i assessor, adscrit orgànicament a la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes i funcionalment a la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Article 2. Finalitats

Les finalitats del Consell Valencià de les Dones són:

1. Oferir una via per a la participació de les dones en les polítiques d'igualtat de la Generalitat.

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

DECRETO 192/2020 de 27 de noviembre, del Consell, de regulación del Consell Valencià de les Dones. [2020/10539]

El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece en su artículo 2 que corresponde a la Generalitat en el ámbito de sus competencias, promover las condiciones para que la libertad e igualdad de la ciudadanía y los grupos en que se integran sean reales y efectivas, eliminando los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, fomentando el desarrollo de las peculiaridades del pueblo valenciano y facilitando la participación de las valencianas y valencianos en la vida política, económica, cultural y social.

Para el cumplimiento de este objetivo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 49.1.26ª del texto estatutario, la Comunitat Valenciana asume la competencia exclusiva en materia de promoción de la mujer.

Por su parte la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre mujeres y hombres, en su artículo 50, reconoce al *Consell Valencià de les Dones* como el órgano de participación que sirve de cauce para promover la plena participación de la mujer en la vida política, económica y social.

Este decreto se dicta con la finalidad de regular un nuevo *Consell Valencià de les Dones* que promueva el movimiento asociativo actual de las mujeres valencianas en todos los ámbitos territoriales, y con el objetivo de canalizar sus reivindicaciones, intereses y aportaciones, promoviendo su participación en las políticas de igualdad de género de la Generalitat. Este nuevo *Consell Valencià de les Dones* nace con una vocación plural e integradora, de hacer partícipes a todas las mujeres valencianas, así como establecer un cauce de participación, a través del cual puedan expresar sus reivindicaciones e intereses, y reflejar al mismo tiempo también su diversidad, así como las diferentes situaciones económicas, sociales y culturales que pueden provocar una mayor vulnerabilidad, para de ese modo ofrecer una visión de las mujeres más real y plural, que pueda atender mejor las demandas de la sociedad valenciana de hoy.

El decreto se adecúa a los principios dispuestos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En primer lugar, los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad y seguridad jurídica están justificados en el inicio de este preámbulo. En segundo lugar, el proceso de elaboración de este decreto se ha llevado a cabo de conformidad con el principio de transparencia, mediante el pleno cumplimiento de los trámites de consulta, audiencia e información pública previstos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En tercer lugar, este decreto pretende hacer efectivo el principio de eficiencia al evitar cargas administrativas innecesarias a las personas interesadas.

En virtud de lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme con el Consell Jurídic Consultiu, prèvia deliberación del Consell, en la reunión de 27 de noviembre de 2020,

DECRETO

CAPÍTULO I

Objeto, naturaleza y funciones

Artículo 1. Regulación

Este decreto tiene por objeto regular el *Consell Valencià de les Dones*, como órgano colegiado de naturaleza participativa, con carácter consultivo y asesor, adscrito orgánicamente a la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y funcionalmente a la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Artículo 2. Fines

Los fines del *Consell Valencià de les Dones* son:

1. Ofrecer un cauce para la participación de las mujeres en las políticas de igualdad de la Generalitat.



2. Reflectir la pluralitat i diversitat dels diferents col·lectius de dones.

3. La defensa i promoció de la igualtat, així com dels drets i interessos de les dones amb l'obligació i compromís de les integrants del Consell Valencià de les Dones a treballar pel progrés cap a una societat més justa i igualitària.

Article 3. Funcions

Correspondran al Consell Valencià de les Dones les següents funcions:

1. Servir de via de participació activa de les entitats de dones de la Comunitat Valenciana en les polítiques d'igualtat de gènere de l'Administració autonòmica valenciana, així com representar davant l'administració els interessos de les organitzacions de dones valencianes.

2. Difondre el valor de la igualtat de gènere en la societat valenciana, defensar els drets i interessos de les dones, així com enfortir el moviment associatiu i la coordinació entre les entitats de dones per a la consecució dels seus objectius comuns.

3. Vetlar per aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques autonòmiques.

4. Col·laborar amb els diferents col·lectius i organitzacions relacionats amb la igualtat d'oportunitats dins i fora de la Comunitat Valenciana, així com fomentar la interrelació amb els òrgans locals de participació en relació amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes i potenciar la col·laboració amb altres ens d'anàloga naturalesa i finalitats d'altres comunitats autònomes i de l'Administració general de l'estat.

5. Proposar a la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes les mesures que s'estimen necessàries per al compliment dels objectius d'aquesta.

6. Conèixer la memòria sobre gestió i funcionament de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes.

7. Proposar a la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes totes les mesures que es consideren convenientes en matèria de promoció i foment de la igualtat de tots dos sexes i de la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social.

8. Informar els projectes normatius que la Generalitat promoga en matèria de dones o igualtat d'oportunitats entre dones i homes, quan l'òrgan tramitador del projecte el sol·licite. Els informes del Consell Valencià de les Dones seran de caràcter facultatiu i no vinculant.

9. Elaborar tots els informes que considere convenientes amb vista a la millora de la situació de les dones de la Comunitat Valenciana i de la sensibilització social en aquesta matèria.

10. Vetlar per l'increment de la participació de les dones en els òrgans de govern i en els processos de presa de decisions, tant en l'àmbit públic com privat.

11. Proposar la realització d'activitats, jornades i campanyes que facen visibles les aportacions de les dones a la societat.

12. Qualsevol altres que hi siguen atribuïdes.

CAPÍTOL II Composició

Article 4. Composició

1. El Consell Valencià de les Dones estarà integrat per: una presidència, dues vicepresidències, una secretaria, i trenta-cinc vocals en representació de les dones.

2. La presidència estarà ocupada per la persona titular de la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes.

3. La vicepresidència primera estarà ocupada per la persona titular de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes, i la segona serà triada per i entre les dones que ocupen lloc en les vocalies del Consell en representació de les entitats de dones per majoria de dos terços, en el ple constituïu del Consell Valencià de les Dones.

4. Les trenta-cinc vocals ostentades per dones seran triades tenint en compte el següent:

2. Reflejar la pluralidad y diversidad de los diferentes colectivos de mujeres.

3. La defensa y promoción de la igualdad, así como de los derechos e intereses de las mujeres con la obligación y compromiso de las integrantes del *Consell Valencià de les Dones* a trabajar por el progreso hacia una sociedad más justa e igualitaria.

Artículo 3. Funciones

Corresponderán al *Consell Valencià de les Dones* las siguientes funciones:

1. Servir de cauce de participación activa de las entidades de mujeres de la Comunitat Valenciana en las políticas de igualdad de género de la Administración autonómica valenciana, así como representar ante la administración los intereses de las organizaciones de mujeres valencianas.

2. Difundir el valor de la igualdad de género en la sociedad valenciana, defender los derechos e intereses de las mujeres, así como fortalecer el movimiento asociativo y la coordinación entre las entidades de mujeres para la consecución de sus objetivos comunes.

3. Velar por lograr la incorporación de la perspectiva de género en las políticas autonómicas.

4. Colaborar con los diferentes colectivos y organizaciones relacionados con la igualdad de oportunidades dentro y fuera de la Comunitat Valenciana, así como fomentar la interrelación con los órganos locales de participación en relación con la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y potenciar la colaboración con otros entes de análoga naturaleza y fines de otras comunidades autónomas y de la Administración General del Estado.

5. Proponer a la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres las medidas que se estimen necesarias para el cumplimiento de los objetivos de esta.

6. Conocer la memoria sobre gestión y funcionamiento de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

7. Proponer a la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres cuantas medidas se consideren convenientes en materia de promoción y fomento de la igualdad de ambos sexos y de la participación de las mujeres en la vida política, cultural, económica y social.

8. Informar los proyectos normativos que la Generalitat promueva en materia de mujeres o igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, cuando el órgano tramitador del proyecto lo solicite. Los informes del *Consell Valencià de les Dones* serán de carácter facultativo y no vinculante.

9. Elaborar cuantos informes considere convenientes en orden a la mejora de la situación de las mujeres de la Comunitat Valenciana y de la sensibilización social en esta materia.

10. Velar por el incremento de la participación de las mujeres en los órganos de gobierno y en los procesos de toma de decisiones, tanto en el ámbito público como privado.

11. Proponer la realización de actividades, jornadas y campañas que hagan visibles las aportaciones de las mujeres a la sociedad.

12. Cualesquiera otras que le sean atribuidas.

CAPÍTULO II Composición

Artículo 4. Composición

1. El *Consell Valencià de les Dones* estará integrado por: una presidencia, dos vicepresidencias, una secretaria, y treinta y cinco vocalías en representación de las mujeres.

2. La presidencia estará ocupada por la persona titular de la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

3. La vicepresidencia primera estará ocupada por la persona titular de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, y la segunda será elegida por y entre las mujeres que ocupen puesto en las vocalías del Consell en representación de las entidades de mujeres por mayoría de dos tercios, en el Pleno constitutivo del *Consell Valencià de les Dones*.

4. Las treinta y cinco vocalías ostentadas por mujeres serán elegidas teniendo en cuenta lo siguiente:



a) Tres en representació de federacions d'entitats de dones, amb seu en la Comunitat Valenciana.

b) Cinc en representació de les entitats de dones d'àmbit autonòmic.

c) Sis en representació de les entitats de dones l'àmbit d'actuació de les quals siga comarcal o supracomarcal.

d) Tres en representació de les entitats de dones l'àmbit d'actuació de les quals siga local.

e) Una en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, designada per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

f) Una en representació de la unitat d'igualtat de cadascuna de les cinc universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

g) Una representant amb rang de directora, en representació dels instituts universitaris feministes i de gènere de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, elegida pels mateixos instituts.

h) Una en representació del departament d'igualtat de cadascuna de les dues organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

i) Una representant del Consell de la Joventut de la Comunitat Valenciana, en l'àrea de dona i igualtat

j) Una en representació d'associacions de dones amb diversitat funcional.

k) Una en representació d'associacions de dones del poble gitano.

l) Una en representació d'associacions del col·lectiu LTBI.

m) Una en representació d'associacions de famílies monoparentals femenines.

n) Una en representació d'associacions de dones de l'àmbit rural.

o) Una en representació d'associacions de dones empresàries i professionals.

p) Una en representació d'associacions de dones supervivents víctimes de violència de gènere.

q) Una en representació d'associacions de dones de la cura i la criança corresponsable.

5. La Secretaria del Consell Valencià de les Dones serà exercida, amb veu, però sense vot, per personal funcionari de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes, amb rang de subdirecció general, el nomenament de la qual correspondrà a la vicepresidència primera.

6. Cadascuna de les vocalies a ocupar per les entitats de dones, en els seus diferents àmbits territorials o sectorials, haurà d'estar representada per una entitat diferent. Cap d'aquestes entitats podrà tindre representació en més d'una vocalia.

Article 5. Funcions de la presidència

1. Són funcions de la presidència:

a) Ostentar la representació del Consell Valencià de les Dones.

b) Exercir la direcció.

c) Assegurar el compliment de les lleis.

d) Convocar les sessions del ple, presidir-les i moderar el desenvolupament dels debats.

e) Fixar l'ordre del dia de les reunions, tenint en compte, si escau, les peticions de les vocalies, formulades amb una antelació mínima de 7 dies respecte de la data de la convocatòria.

f) Dirimir amb el seu vot les votacions, en cas d'empat.

g) Visar les actes i certificacions dels acords.

h) Totes aquelles funcions que siguen intrínseques a la seua condició.

2. En els casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, ocuparà la presidència, en primer lloc, la persona que exercisca la vicepresidència primera i, en absència d'aquesta, la persona que ocupe la vicepresidència segona.

Article 6. De les vicepresidències

Són funcions de les vicepresidències:

a) Substituir, per la seua ordre, a la persona que exercisca la presidència en els casos de vacant, absència o malaltia, exercint les funcions que a aquesta li són atribuïdes.

b) Quantes altres funcions els siguen delegades per la presidència.

a) Tres en representació de federaciones de entidades de mujeres, con sede en la Comunitat Valenciana.

b) Cinco en representación de las entidades de mujeres de ámbito autonómico.

c) Seis en representación de las entidades de mujeres cuyo ámbito de actuación sea comarcal o supracomarcal.

d) Tres en representación de las entidades de mujeres cuyo ámbito de actuación sea local.

e) Una en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, designada por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

f) Una en representación de la unidad de igualdad de cada una de las cinco universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

g) Una representante con rango de directora, en representación de los institutos universitarios feministas y de género de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, elegida por los propios institutos.

h) Una en representación del departamento de igualdad de cada una de las dos organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana.

i) Una representante del Consell de la Joventut de la Comunitat Valenciana, en el área de mujer e igualdad

j) Una en representación de asociaciones de mujeres con diversidad funcional.

k) Una en representación de asociaciones de mujeres del pueblo gitano.

l) Una en representación de asociaciones del colectivo LTBI.

m) Una en representación de asociaciones de familias monoparentales.

n) Una en representación de asociaciones de mujeres del ámbito rural.

o) Una en representación de asociaciones de mujeres empresarias y profesionales.

p) Una en representación de asociaciones de mujeres supervivientes víctimas de violencia de género.

q) Una en representación de asociaciones de mujeres del cuidado y la crianza corresponsable.

5. La Secretaría del *Consell Valencià de les Dones* será desempeñada, con voz, pero sin voto, por personal funcionario de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, con rango de subdirección general, cuyo nombramiento corresponderá a la vicepresidencia primera.

6. Cada una de las vocalías a ocupar por las entidades de mujeres, en sus diferentes ámbitos territoriales o sectoriales deberá estar representada por una entidad diferente. Ninguna de estas entidades podrá tener representación en más de una vocalia.

Artículo 5. Funciones de la presidencia

1. Son funciones de la presidencia:

a) Ostentar la representación del *Consell Valencià de les Dones*.

b) Ejercer la dirección.

c) Asegurar el cumplimiento de las leyes.

d) Convocar las sesiones del pleno, presidirlas y moderar el desarrollo de los debates.

e) Fijar el orden del día de las reuniones, teniendo en cuenta, en su caso, las peticiones de las vocalías, formuladas con una antelación mínima de 7 días respecto de la fecha de la convocatoria.

f) Dirimir con su voto las votaciones, en caso de empate.

g) Visar las actes y certificaciones de los acuerdos.

h) Todas aquellas funciones que sean intrínsecas a su condición.

2. En los casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, ocupará la presidencia, en primer lugar, la persona que ejerza la vicepresidencia primera y, en ausencia de esta, la persona que ostente la vicepresidencia segunda.

Artículo 6. De las vicepresidencias

Son funciones de las vicepresidencias:

a) Sustituir, por su orden, a la persona que ejerza la presidencia en los casos de vacante, ausencia o enfermedad, ejerciendo las funciones que a esta le están atribuidas.

b) Cuantas otras funciones les sean delegadas por la presidencia.



Article 7. De la secretaria

Són funcions de la secretaria:

- a) Assistir a les reunions del ple, amb veu però sense vot.
 - b) Efectuar les convocatòries de les sessions del Consell per ordre de la presidència, així com les citacions a les integrants.
 - c) Rebre les comunicacions que les vocalies del Consell eleven a aquest, així com les notificacions, justificants de recepció, excuses d'assistència, peticions de dades, rectificacions o qualssevol altres classes d'escrits que es remeten al Consell Valencià de les Dones.
 - d) Facilitar, per mitjà dels serveis corresponents, a totes les persones integrants del Consell la informació i assistència tècnica que siguen necessàries per a l'exercici de les funcions que tenen encomanades.
- e) Elaborar i autoritzar les actes de les sessions i emetre les corresponents certificacions.
- f) Totes altres que li siguen inherents.

Article 8. De les vocalies

Són funcions de les vocalies:

- a) Participar en els debats i efectuar propostes relacionades amb les finalitats i funcions del Consell.
- b) Participar en els grups de treball que es constituïsquen.
- c) Exercir el dret de vot, podent fer constar en l'acta la seua abstenció o vot particular.
- d) Accedir a la informació necessària per a poder complir les seues funcions. A aquest efecte, hauran de formular per escrit la petició corresponent dirigida a la secretaria del Consell.
- e) Formular precs i preguntes.
- f) Totes les altres funcions que siguen intrínseques a la condició de vocal.

Article 9. Presentació i criteris de selecció de candidatures

1. Les entitats que desitgen formar part del Consell hauran de presentar les seues candidatures a les vocalies del Consell Valencià de les Dones de conformitat amb les següents instruccions:

- a) La candidatura es presentarà a través del procediment disponible en la pàgina web de la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes. Així mateix, tant el procediment, com els models de sol·licitud i qualsevol altra documentació, seran publicats en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>
- b) El termini per a presentar les candidatures serà d'un mes, a partir de l'habilitació del procediment de presentació de candidatures en la web de la conselleria competent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, que serà anunciat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
- c) Cada entitat podrà presentar candidatura a una sola categoria, tenint en compte les lletres a), b), c), d), j), k), l), m), n), o), p) i q) de l'article 4 d'aquest decret. En el cas que una mateixa entitat, dins del termini establert, presentara més d'una candidatura, s'entendrà que l'última presentada reemplaça les anteriors.
2. Podran presentar candidatura a vocalia del Consell Valencià de les Dones aquelles entitats que complisquen tots els requisits següents:
 - a) Estar ben constituïdes i inscrites en el Registre d'Associacions de la Comunitat Valenciana al menys des d'un any abans a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
 - b) Tindre entre les seues finalitats estatutàries la promoció de la igualtat d'oportunitats de dones i homes.
 - c) Mancar d'ànim de lucre.
 - d) Trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com trobar-se al corrent en el pagament per reintegrament de subvencions, segons el que s'estableix en la normativa vigent en matèria de subvencions.
 - e) Haver realitzat, en els últims cinc anys, programes subvencionats o, participat de manera activa en grups de treball organitzats per la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes o programes subvencionats per la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes atés l'àmbit sectorial de l'entitat.

3. Per a cadascuna de les categories resultaran elegibles un màxim de 10 entitats que seran seleccionades atenent a la representativitat més gran de les entitats en el seu àmbit d'actuació.

Artículo 7. De la secretaria

Son funciones de la secretaria:

- a) Asistir a las reuniones del pleno, con voz pero sin voto.
 - b) Efectuar las convocatorias de las sesiones del Consell por orden de la presidencia, así como las citaciones a las integrantes.
 - c) Recibir las comunicaciones que las vocalías del Consell eleven al mismo, así como cuantas notificaciones, acusos de recibo, excusas de asistencia, peticiones de datos, rectificaciones o cualesquiera otras clases de escritos que se remitan al *Consell Valencià de les Dones*.
 - d) Facilitar, por medio de los servicios correspondientes, a todas las personas integrantes del Consell la información y asistencia técnica que sean necesarias para el ejercicio de las funciones que tienen encomendadas.
- e) Elaborar y autorizar las actas de las sesiones y emitir las correspondientes certificaciones.
- f) Cuantas otras le sean inherentes.

Artículo 8. De las vocalías

Son funciones de las vocalías:

- a) Participar en los debates y efectuar propuestas relacionadas con los fines y funciones del Consell.
- b) Participar en los grupos de trabajo que se constituyan.
- c) Ejercer el derecho de voto, pudiendo hacer constar en el acta su abstención o voto particular.
- d) Acceder a la información necesaria para poder cumplir sus funciones. A tal efecto, deberán formular por escrito la petición correspondiente dirigida a la secretaria del Consell.
- e) Formular ruegos y preguntas.
- f) Cuantas otras funciones sean intrínsecas a la condición de vocal.

Artículo 9. Presentación y criterios de selección de candidaturas

1. Las entidades que deseen formar parte del Consell deberán presentar sus candidaturas a las vocalías del *Consell Valencià de les Dones* de conformidad con las siguientes instrucciones:

- a) La candidatura se presentará a través del procedimiento disponible en la página web de la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Asimismo, tanto el procedimiento, como los modelos de solicitud y cualquier otra documentación, serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>
- b) El plazo para presentar las candidaturas será de un mes, a partir de la habilitación del procedimiento de presentación de candidaturas en la web de la conselleria competente en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, que será anunciado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.
- c) Cada entidad podrá presentar candidatura a una sola categoría, teniendo en cuenta las letras a), b), c), d), j), k), l), m), n), o), p) y q) del artículo 4 de este decreto. En el caso que una misma entidad, dentro del plazo establecido, presentase más de una candidatura, se entenderá que la última presentada reemplaza las anteriores.
2. Podrán presentar candidatura a vocalía del *Consell Valencià de les Dones* aquellas entidades que cumplan todos los requisitos siguientes:
 - a) Estar debidamente constituidas e inscritas en el Registro de Asociaciones de la Comunitat Valenciana al menos desde un año antes de la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.
 - b) Tener entre sus fines estatutarios la promoción de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.
 - c) Carecer de ánimo de lucro.
 - d) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así como hallarse al corriente en el pago por reintegro de subvenciones, según lo establecido en la normativa vigente en materia de subvenciones.
 - e) Haber realizado, en los últimos cinco años, programas subvencionados o, participado de forma activa en grupos de trabajo organizados por la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres o programas subvencionados por la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres atendiendo al ámbito sectorial de la entidad.

3. Para cada una de las categorías resultarán elegibles un máximo de 10 entidades que serán seleccionadas atendiendo a la mayor representatividad de las entidades en su ámbito de actuación.

4. Finalitzat el termini de presentació de candidatures es publicarà el llistat provisional de les entitats elegibles per a cadascuna de les vocalies, ordenat alfabèticament, així com les entitats excloses i el motiu d'exclusió, en la web de la conselleria competent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes. Es donarà un termini de 5 dies hàbils perquè les entitats puguen presentar les alegacions que estimen pertinents.

5. Una vegada haja transcorregut el termini d'alegacions, la persona titular de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes, publicarà en la web de la conselleria el llistat definitiu d'entitats elegibles per a cada categoria, el termini, el lloc i la forma per a realitzar les votacions.

Article 10. Procediment de votació

1. Les votacions es realitzaran de manera telemàtica en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>, d'acord amb el que s'estableix en el llistat definitiu.

2. Cada entitat elegible haurà de votar a tres entitats dins de la seua categoria.

3. En el cas que en alguna categoria només resulte una entitat elegible, se li assignarà la vocalia de manera automàtica.

4. Quan en alguna categoria no resulten entitats elegibles, la vocalia quedarà vacant per a la duració del mandat, i no es computarà l'efecte de quòrum per a la vàlida constitució del Consell, en la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords durant aquest mandat.

5. En cas d'empat entre dues o més entitats per a optar a una mateixa vocalia tindrà preferència l'entitat amb major antiguitat en el Registre d'Associacions.

6. En el termini d'un mes des de la finalització de les votacions, la persona titular de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes, publicarà en la web de la conselleria el llistat definitiu de les entitats ocuparan les vocalias del Consell Valencià de les Dones.

Article 11. Nomenament i duració del mandat de les vocalias

1. Les entitats seleccionades hauran de comunicar a la persona titular de la direcció general competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes en el termini de 10 dies des de la publicació del llistat definitiu, la persona que en representació de la seua entitat actuarà com a vocal en el Consell Valencià de les Dones, així com la seua suplent. La comunicació haurà de realitzar-se de forma telemàtica en la seua electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

2. Correspondrà a la persona titular de la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes el nomenament de les persones que ocuparan les vocalies i de les persones que es designen com a suplents.

3. La composició definitiva del Consell Valencià de les Dones es publicarà en la pàgina web de la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes.

4. La duració del mandat de les vocalies serà de 3 anys.

5. A més de per expiració del mandat, seran causes de cessament les següents:

a) Per deixar de concórrer els requisits exigits a la entitat en la convocatòria per a poder formar part del procés d'elecció.

b) Per tres absències injustificades a les reunions del Ple.

6. Les entitats que formen part del Consell, podran comunicar en qualsevol moment a la Secretaria del Consell, per acord de l'entitat degudament formalitzat, el canvi de la persona que actua en la seua representació.

7. En els supòsits de cessament d'una vocalia per qualsevol causa, serà substituïda per l'entitat que ocupe el següent lloc en el llistat definitiu. En el supòsit d'esgotament del llistat, la vocalia quedaria vacant als efectes establits en l'article 10.4 d'aquest decret.

Article 12. Nomenament de la vicepresidència segona

1. Realitzada la votació per a l'elecció de la Vicepresidència Segona establida en l'article 3, la vocalia elegida per a ocupar el càrrec serà nomenada per la Presidència del Consell Valencià de les Dones en la seua sessió constitutiva.

4. Finalizado el plazo de presentación de candidaturas se publicará el listado provisional de las entidades elegibles para cada una de las vocalías, ordenado alfabéticamente, así como las entidades excluidas y el motivo de exclusión, en la web de la conselleria competente en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Se dará un plazo de cinco días hábiles para que las entidades puedan presentar las alegaciones que estimen pertinentes.

5. Transcurrido el plazo de alegaciones, la persona titular de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, publicará en la web de la conselleria el listado definitivo de entidades elegibles para cada categoría, el plazo, el lugar y la forma para realizar las votaciones.

Artículo 10. Procedimiento de votación

1. Las votaciones se realizarán de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>, de acuerdo con lo establecido en el listado definitivo.

2. Cada entidad elegible deberá votar a tres entidades dentro de su categoría.

3. En el supuesto de que en alguna categoría solo resulte una entidad elegible, se le asignará la vocalía de forma automática.

4. Cuando en alguna categoría no resulten entidades elegibles, la vocalía quedará vacante para la duración del mandato; no computándose la misma a efectos de quorum para la válida constitución del Consell, en la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos durante dicho mandato.

5. En caso de empate entre dos o más entidades para optar a una misma vocalía tendrá preferencia la entidad con mayor antigüedad en el Registro de Asociaciones.

6. En el plazo de un mes desde la finalización de las votaciones, la persona titular de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, publicará en la web de la conselleria el listado definitivo de las entidades ocuparán las vocalías del *Consell Valencià de les Dones*.

Artículo 11. Nombramiento y duración del mandato de las vocalias

1. Las entidades seleccionadas, deberán comunicar a la persona titular de la dirección general competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el plazo de 10 días desde la publicación del listado definitivo, la persona que en representación de su entidad actuará como vocal en el *Consell Valencià de les Dones*, así como su suplente. La comunicación deberá realizarse de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es/>.

2. Corresponderá a la persona titular de la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres el nombramiento de las personas que ostentarán las vocalías y de las personas que se designen como suplentes.

3. La composición definitiva del *Consell Valencià de les Dones* se publicará en la página web de la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

4. La duración del mandato de las vocalías será de 3 años.

5. Además de por expiración del mandato, serán causas de cese las siguientes:

a) Por dejar de concurrir los requisitos exigidos a la entidad en la convocatoria para poder formar parte del proceso de elección.

b) Por tres ausencias injustificadas a las reuniones del Pleno.

6. Las entidades que formen parte del Consell, podrán comunicar en cualquier momento a la Secretaría del Consell, por acuerdo de la entidad debidamente formalizado, el cambio de la persona que actúa en su representación.

7. En los supuestos de cese de una vocalía por cualquier causa, será sustituida por la entidad que ocupe el siguiente lugar en el listado definitivo. En el supuesto de agotamiento del listado, la vocalía quedaria vacante a los efectos establecidos en el artículo 10.4 de este decreto.

Artículo 12. Nombramiento de la vicepresidencia segunda

1. Realizada la votación para la elección de la Vicepresidencia Segunda establecida en el artículo 3, la vocalía elegida para ocupar el cargo será nombrada por la Presidencia del *Consell Valencià de les Dones* en su sesión constitutiva.

2. Realitzat el nomenament, la vicepresidència segona, tindrà vot únicament com a vocal.

CAPÍTOL III *Règim de funcionament*

Article 13. Règim de funcionament del Consell Valencià de les Dones

El Consell podrà reunir-se en Ple i en els grups de treball que es constituïsquen.

Article 14. Ple

1. El Ple és el màxim òrgan de govern i representació d'aquest, i estarà compost per la presidència, les vicepresidències, les vocalies i la secretaria.

2. El Ple es reunirà almenys en sessió ordinària una vegada a l'any, i en sessió extraordinària, a iniciativa de la presidència, de la vicepresidència primera o d'un terç, almenys de les vocalies.

3. Per a la vàlida constitució del Ple es requerirà la presència de la presidència o de la vicepresidència primera, de la secretaria, i de la meitat, almenys, de les vocalies.

4. Els acords del Ple s'adoptaran per majoria, i, en cas d'empat, el vot de la presidència tindrà caràcter diriment.

5. Podran convocar-se, amb veu i sense vot, a proposta de qualsevol de les dues vicepresidències, fins a un màxim de dues persones de reconegut prestigi amb la finalitat de prestar assessorament, atenent la seua experiència i coneixement en algunes de les qüestions a tractar.

6. Les convocatòries es realitzaran amb una antelació mínima de set dies, i s'adjuntarà l'ordre del dia i qualsevol altra documentació que resulte d'interès per a la reunió.

Article 15. Grups de treball

1. El Ple podrà acordar la creació de grups de treball per a aquells assumptes que per la seua importància requerisquen un especial seguiment. Aquests grups estaran compostos com a mínim, de tres persones sent la seua comesa de caràcter temporal.

2. Podran participar en els grups de treball, a proposta de qualsevol de les dues vicepresidències, persones de reconegut prestigi expertes en la matèria, per a col·laborar conjuntament amb el grup de treball en l'elaboració d'informes, estudis o projectes.

3. Els informes, estudis o propostes que elaboren aquests grups hauran de ser comunicats al Ple del Consell Valencià de les Dones.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Sessió constitutiva del Consell Valencià de les Dones

La sessió constitutiva del Consell Valencià de les Dones haurà de celebrar-se en el termini màxim de 6 mesos comptats a partir de l'entrada en vigor d'aquest decret.

Segona. Renovació de les vocalies del Consell Valencià de les Dones

Per a la renovació de les vocalies del Consell Valencià de les Dones es publicarà una nou anunci per a la presentació de candidatures en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* amb una antelació de tres mesos a la finalització del mandat.

Tercera. Incidència pressupostària

L'aplicació i desenvolupament del que disposa aquest decret no tindrà cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a la Generalitat i, en tot cas, hauran de ser atesos amb els mitjans personals i materials d'aquesta.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Vocalies del Consell Valencià de la Dona

El mandat de les vocalies del Consell Valencià de la Dona, regulat en l'Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Soci-

2. Realizado el nombramiento, la vicepresidencia segunda, ostentará voto únicamente como vocal.

CAPÍTULO III *Régimen de funcionamiento*

Artículo 13. Régimen de funcionamiento del Consell Valencià de les Dones

El Consell podrà reunir-se en Pleno y en los grupos de trabajo que se constituyan.

Artículo 14. Pleno

1. El Pleno es el máximo órgano de gobierno y representación del mismo, y estará compuesto por la presidencia, las vicepresidencias, las vocalías y la secretaria.

2. El Pleno se reunirá al menos en sesión ordinaria una vez al año, y en sesión extraordinaria, a iniciativa de la presidencia, de la vicepresidencia primera o de un tercio, al menos de las vocalías.

3. Para la válida constitución del Pleno se requerirá la presencia de la presidencia o de la vicepresidencia primera, de la secretaria, y de la mitad, al menos, de las vocalías.

4. Los acuerdos del Pleno se adoptarán por mayoría, y, en caso de empate, el voto de la presidencia tendrá carácter dirimente.

5. Podrán convocarse, con voz y sin voto, a propuesta de cualquiera de las dos vicepresidencias, hasta un máximo de dos personas de reconocido prestigio con la finalidad de prestar asesoramiento, atendiendo a su experiencia y conocimiento en algunas de las cuestiones a tratar.

6. Las convocatorias se realizarán con una antelación mínima de siete días, y se adjuntará el orden del día y cualquier otra documentación que resulte de interés para la reunión.

Artículo 15. Grupos de trabajo

1. El Pleno podrá acordar la creación de grupos de trabajo para aquellos asuntos que por su importancia requieran un especial seguimiento. Estos grupos estarán compuestos como mínimo, de tres personas siendo su cometido de carácter temporal.

2. Podrán participar en los grupos de trabajo, a propuesta de cualquiera de las dos vicepresidencias, personas de reconocido prestigio expertas en la materia, para colaborar conjuntamente con el grupo de trabajo en la elaboración de informes, estudios o proyectos.

3. Los informes, estudios o propuestas que elaboren dichos grupos deberán ser comunicados al Pleno del *Consell Valencià de les Dones*.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Sesión constitutiva del Consell Valencià de les Dones

La sesión constitutiva del *Consell Valencià de les Dones* deberá celebrarse en el plazo máximo de 6 meses contados a partir de la entrada en vigor de este decreto.

Segunda. Renovación de las vocalías del Consell Valencià de les Dones

Para la renovación de las vocalías del *Consell Valencià de les Dones* se publicará un nuevo anuncio para la presentación de candidaturas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* con una antelación de tres meses a la finalización del mandato.

Tercera. Incidencia presupuestaria.

La aplicación y desarrollo de lo dispuesto en este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de los capítulos de gasto asignados a la Generalitat y, en todo caso, deberá ser atendido con sus medios personales y materiales.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Vocalías del Consejo Valenciano de la Mujer

El mandato de las vocalías del Consejo Valenciano de la Mujer, regulado en la Orden de 25 de julio de 1997, de la Conselleria de Bien-

al, per la qual es crea el Consell Valencià de la Dona, finalitzarà en la data de constitució del Consell Valencià de les Dones regulat en aquest decret.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

1. A partir de l'entrada en vigor d'aquest decret queden expressament derogades les següents disposicions:

a) Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es crea el Consell Valencià de la Dona.

b) Ordre 5/2011, de 30 de setembre, de la Conselleria de Justícia i Benestar Social, per la qual es modifica l'Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es crea el Consell Valencià de la Dona.

2. Així mateix queden derogades les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen a aquest decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en igualtat d'oportunitats de dones i homes perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopte les mesures necessàries per al desenvolupament i aplicació d'aquest decret.

Segona. Supletorietat

En allò no es previst en aquest decret el Consell Valencià de les Dones es regirà per les disposicions que en matèria d'òrgans col·legiats establisca la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Tercera. Entrada en vigor.

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de novembre de 2020,

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives
MÓNICA OLTRA JARQUE

estar Social, por la que se crea el Consejo valenciano de la mujer, finalizará en la fecha de constitución del *Consell Valencià de les Dones* regulado en este decreto.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

1. A partir de la entrada en vigor de este decreto quedan expresamente derogadas las siguientes disposiciones:

a) Orden de 25 de julio de 1997, de la Conselleria de Bienestar Social, por la que se crea el Consell Valencià de la Dona.

b) Orden 5/2011, de 30 de septiembre, de la Conselleria de Justicia y Bienestar Social, por la que se modifica la Orden de 25 de julio de 1997, de la Conselleria de Bienestar Social, por la que se crea el Consell Valencià de la Dona.

2. Asimismo quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a este decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres para que, en el ámbito de sus competencias, adopte las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de este decreto.

Segunda. Supletoriedad

En lo no previsto en este decreto el *Consell Valencià de les Dones* se regirá por las disposiciones que en materia de órganos colegiados establezca la normativa reguladora del régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

Tercera. Entrada en vigor.

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de noviembre de 2020,

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas
MÓNICA OLTRA JARQUE